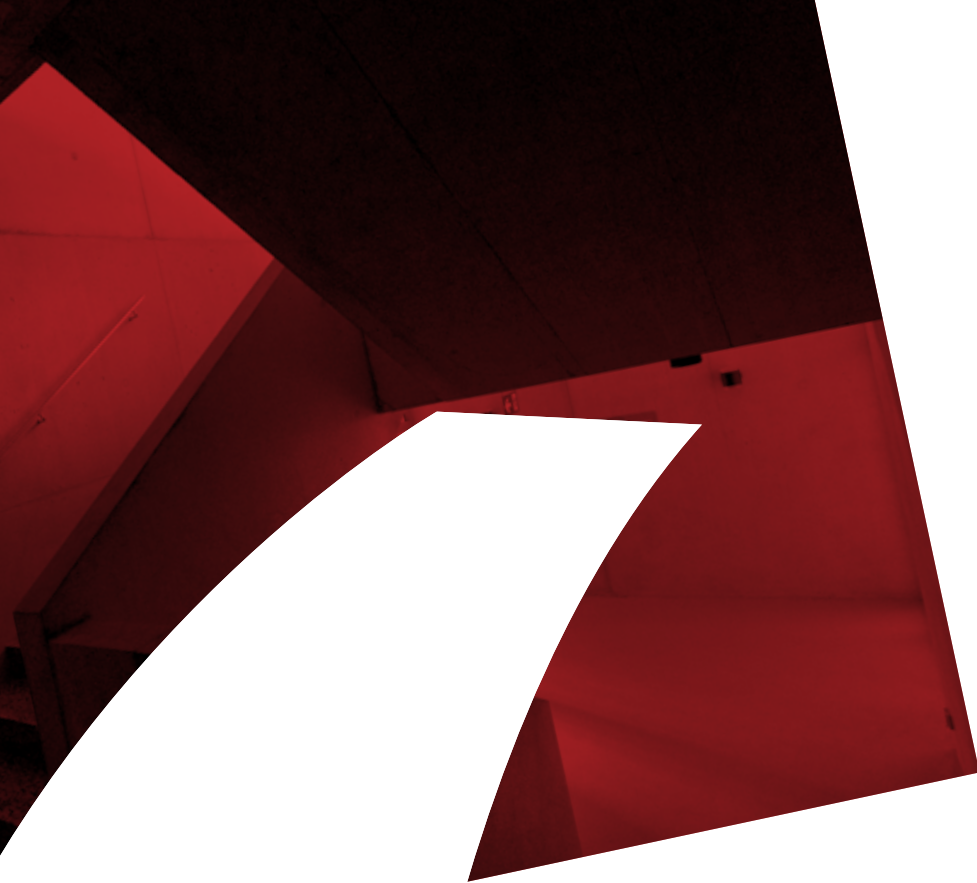




CPPPF

Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise
du Secteur Principal de la Construction

PBKF

Paritätische Berufskommission Freiburg
des Bauhauptgewerbes

**RAPPORT ANNUEL
JAHRESBERICHT**

2022



Botschaft des Präsidenten

Protokoll

Kommentare zur Jahresrechnung 2022

Impressum

Mise en page // Actalis

Photographie // Keren Bisaz, Mirages Photography.
CPPF (interne)

SOMMAIRE // INHALT

04	Message du Président F/D
06	Procès-verbal de l'assemblée générale F/D
14	Rétrospective
15	Informations sur les dossiers traités et clôturés
17	Inspectorat chantiers Fribourg
18	Comptes 2022
20	Commentaires sur les produits et les charges 2022 F/D
23	Rapport de l'organe de contrôle
24	Budget 2024
25	Organisation
26	Associations signataires // Représentants au Tribunal arbitral
27	Représentants

MESSAGE DU PRÉSIDENT // BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

L'année 2022 a été, pour le secteur de la construction, riche en rebondissements. Elle a été témoin à la fois du caractère parfois mouvementé du partenariat social, mais aussi de sa robustesse. Si les débats ont toujours été courtois entre les acteurs fribourgeois lors des négociations pour le renouvellement de notre Convention nationale (CN), le ton est monté devant des exigences parfois loin des réalités des acteurs de terrain. Ce n'est qu'après une journée de protestations nationales des maçons et de difficiles négociations, parfois jusqu'au milieu de la nuit, que notre convention collective de travail a été renouvelée. Mais, en parallèle, la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise (CPPF) a continué à s'acquitter de sa tâche sans se laisser perturber. Chaque partenaire a su faire la part des choses et a gardé en tête l'indispensabilité de notre institution.

Un temps de défi

Une institution dont la responsabilité est de faire appliquer les règles établies de concert par les partenaires sociaux. Règles qui sont les garantes d'un rapport pacifique et constructif entre les représentants des employeurs et les représentants des employés, mais qui ouvrent aussi la voie à de nombreuses collaborations sur la formation professionnelle continue, l'augmentation de la sécurité sur les lieux de travail ou la lutte contre le travail au noir. Finalement des règles qui garantissent des conditions de travail dignes pour tous les ouvriers de la construction.

Précisément, l'amélioration des conditions de travail est d'une importance capitale pour la pérennité de notre branche. En effet, la pénurie importante de main-d'œuvre qui touche notre pays va impacter très fortement les métiers pénibles et dangereux. Déjà aujourd'hui, de nombreuses entreprises peinent à recruter du personnel et des chantiers sont retardés faute de travailleurs. Pire encore, la relève semble de moins en moins assurée. En effet, pour des jeunes en recherche d'apprentissage, notre branche est de moins en moins perçue comme un

choix de carrière intéressant. Ils sont sans doute aussi retenus par les intempéries auxquelles le métier de maçon est exposé, notamment aux canicules liées au réchauffement climatique. Les risques d'accidents, malheureusement trop souvent mortels, freinent aussi les vocations. L'usure pour la santé d'un travail qui sollicite énormément les corps et ses limites ne contribue non plus pas à encourager la jeunesse à rejoindre le métier. Les partenaires sociaux sont donc mis au défi de trouver ensemble de nouvelles solutions pour régler, ou au moins atténuer l'impact, de ces problèmes.

Je ne peux que souhaiter que les partenaires sociaux relèvent ce défi dans un dialogue soutenu et sincère.





Zeit der Herausforderung

Das Jahr 2022 war für die Baubranche ein ereignisreiches Jahr. Es war sowohl Zeuge des mitunter turbulenten Charakters der Sozialpartnerschaft als auch ihrer Robustheit. Obwohl die Debatten zwischen den Freiburger Vertretern bei den Verhandlungen zur Erneuerung unseres Landesmantelvertrages (LMV) stets freundlich verliefen, hat sich der Ton angesichts der teils realitätsfremden Forderungen der Praxisakteure verschärft. Denn erst nach einem Tag nationaler Demonstrationen der Maurer und schwierigen Verhandlungen, die manchmal bis spät in die Nacht hinein dauerten, wurde unser Gesamtarbeitsvertrag erneuert. Dennoch hat die Paritätische Berufskommission Freiburg (PBKF) ihre Aufgaben weiterhin ungestört wahrgenommen. Jeder Partner wusste die Situation richtig einzuschätzen und behielt die Unentbehrlichkeit unserer Institution im Auge.

Eine Institution, deren Aufgabe es ist, die von den Sozialpartnern gemeinsam vereinbarten Regeln durchzusetzen. Regeln, die ein friedliches und konstruktives Verhältnis zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern garantieren, aber auch den Weg für zahlreiche Kooperationen im Bereich der beruflichen Weiterbildung, der Verbesserung der Sicherheit am Arbeitsplatz oder der Bekämpfung von Schwarzarbeit öffnen. Letztlich Regeln, die allen Bauarbeitern angemessene Arbeitsbedingungen garantieren.

Speziell die Verbesserung der Arbeitsbedingungen ist für den Fortbestand unserer Branche von

grösster Bedeutung. Denn der erhebliche Mangel an Arbeitskräften in unserem Land wird sich sehr stark auf harte und gefährliche Berufe auswirken. Bereits heute haben zahlreiche Unternehmen Mühe, Personal einzustellen, und es kommt zu Verzögerungen auf Baustellen, weil es an Arbeitskräften mangelt. Schlimmer noch, der Nachwuchs scheint zunehmend gefährdet. So wird unsere Branche von jungen Leuten auf der Suche nach einer Ausbildung immer seltener als interessante Berufswahl wahrgenommen. Sie werden zweifellos durch die Witterungseinflüsse, denen der Maurerberuf ausgesetzt ist, entmutigt, insbesondere durch die Hitzewellen, die mit dem Klimawandel verbunden sind. Das Unfallrisiko, leider allzu oft mit tödlichem Ausgang, hemmt ebenfalls die Berufung. Der gesundheitliche Schaden durch eine Arbeit, die den Körper und seine Grenzen stark beansprucht, trägt ebenso nicht dazu bei, junge Menschen zu ermutigen, in diesen Beruf einzusteigen. Die Sozialpartner sind also herausgefordert, gemeinsam neue Lösungen zu finden, um solche Probleme zu beheben oder zumindest ihre Auswirkungen abzumildern.

Ich kann mir nur wünschen, dass die Sozialpartner diese Herausforderung in einem beständigen und aufrichtigen Dialog annehmen.

PROCÈS-VERBAL //

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU JEUDI 8 SEPTEMBRE 2022, À 16H40 À LA SALLE « LA GRANGE » DU CENTRE PAROISSIAL, À ESTAVAYER-LE-LAC

Liste des présences

Présidence	Germain Wicht
Présents	15 personnes, selon la liste des présences
Excusés	10 personnes
Procès-verbal	Silvia Romanens

Ordre du jour

1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale du 7 octobre 2021
2. Rapport d'activité 2021
3. Comptes 2021
4. Rapport de l'organe de contrôle et approbation des comptes 2021
5. Budget 2023
6. Nominations statutaires (présidence et organe de contrôle)
7. Divers

Salutations et communications du Président

Le Président, Monsieur Germain Wicht, ouvre la séance et souhaite la cordiale bienvenue à toutes les personnes présentes à Estavayer-le-Lac.

Il demande si les personnes présentes ont reçu la convocation du 20 juillet 2022 et s'il y a des remarques. Si ce n'est pas le cas, la séance se déroulera selon l'ordre du jour validé. Monsieur Thierry Jaquet accepte d'officier comme scrutateur.

Introduction du Président :

En 2021, force est de constater que notre secteur s'en est bien sorti, un récent sondage confirmait que le secteur de la construction ressortait de la pandémie comme un pilier important pour la Suisse. Il avait déjà retrouvé son niveau d'avant la crise en tant qu'important employeur avec plus de 91'500 postes fixes à temps plein.

En raison de la pandémie et à l'heure où je vous parle, de la guerre en Ukraine, nous pouvons constater d'importantes majorations et fluctuations des prix de l'énergie et des matières premières. En effet, de nombreux matériaux de construction en sont directement impactés. Le danger d'une nouvelle hausse ou d'une crise d'approvisionnement n'est pas écarté, et la nervosité des marchés est grande.

Nous devons partout défendre les emplois, ceci en multipliant les contacts avec tous les intervenants du monde de la construction afin de les rendre attentifs et surtout de les informer sur la situation des entreprises de construction. Ce qui permettra de les sensibiliser aux effets que cette crise a sur le secteur principal de la construction.

L'année 2022 coïncide avec les négociations conventionnelles et nous espérons tous qu'elles aboutiront afin de commencer l'année 2023 avec une nouvelle convention plus pragmatique et flexible. Nous voulons un secteur de la construction fort en Suisse pour que les employés puissent

bénéficier de conditions de travail et salariales optimales et adaptées au marché

Enfin, nous devons tourner notre regard vers l'avenir et ne pas perdre de vue que c'est ensemble que nous y arriverons sans oublier que l'essentiel est dans l'humain.

1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée du 7 octobre 2021

Le procès-verbal est approuvé par l'assemblée et le Président en remercie son auteur, M^{me} Nathalie Codourey. Le procès-verbal figure dans le rapport annuel. Pour les personnes qui le désirent, il est aussi disponible au secrétariat.

2. Rapport d'activité 2021

Pour l'explication du rapport d'activité 2021, le Président passe la parole à Madame Jacinthe Joye. Jacinthe Joye remercie le comité, les membres des différents bureaux et ses collaboratrices pour leur excellent travail ainsi que leur soutien tout au long de l'année. Elle tient à souligner la conscience professionnelle de ses collaboratrices et cela même dans des situations graves et difficiles de nos vies. Elle présente les personnes du secrétariat de la CPPF à l'assemblée à savoir :

Nathalie Codourey pour la partie romande, Nadine Morand pour la partie alémanique, parfaitement bilingue ainsi que Silvia Romanens, également bilingue et arrivée le 01.05.2021. Véronique Grandjean étant excusée.

Rétrospective de l'année 2021 :

Comme déjà informé à la séance du FFC, des changements ont eu lieu à savoir :

Représentation syndicale

- M. François Clément, Co-secrétaire régional de Unia Fribourg a remplacé M. Armand Jaquier. Il a intégré le comité des institutions paritaires en avril 2021.



Secrétariat de la CPPF

- Engagement à 100 % dès le 1^{er} mai 2021 de M^{me} Silvia Romanens, ce qui donne 4 EPT y.c. 0.20 pour la comptabilité qui est tenue par un collaborateur de la FFE.

Informations sur les dossiers traités et clôturés:

Selon le Reporting Tool, voici les indications concernant le traitement des dossiers (CN, LSE et LDét).

Nous vous présentons en détail les écarts pour les 3 domaines entre les contrôles de 2020 et 2021 :

	2020	2021	Ecart nbre/CHF
Entreprises contrôlées	54	58	4
Travailleurs contrôlés	689	490	- 199
Peines conventionnelles facturées	45'661	39'588	- 6'073
Frais de contrôles et de procédure facturés	33'203	36'718	3'515
Paievements encaissés	74'462	67'106	- 7'356

Les chiffres 2021 sont légèrement inférieurs aux chiffres de l'année 2020 pour plusieurs raisons. La première est que les contrôles ont été faits sur une durée plus longue au minimum pour une année voir même deux ou trois ans. Une attention particulière a été portée sur le contrôle de la durée annuelle de travail ainsi que le paiement à fin avril des heures supplémentaires avec une majoration de 25 %. Les soldes vacances ont également retenus notre attention ceci afin de contrôler que les soldes reportés sur la nouvelle année ne soient pas trop importants. Le Covid a contribué à l'accumulation des heures supplémentaires et des soldes vacances pendant cette période de restriction.

La citation de Dwight David Eisenhower: «Les choses urgentes sont rarement importantes, et les choses importantes sont rarement urgentes». Cette citation résume parfaitement notre travail car effectuer des contrôles sur un court terme et en quantité n'est pas le but recherché par notre commission. La Commission Paritaire Suisse d'application (CPSA) a également émis le souhait que les contrôles ouverts soient exécutés avec une grande rigueur et pas forcément en nombre. Notre secrétariat, avec l'appui du Bureau d'application, a atteint un excellent niveau de mise en application.

Inspectorat chantiers Fribourg (ICF), en résumé

Jacinthe Joye remercie Mike Aguet pour sa présence à notre assemblée et son résumé de l'année 2021. Texte qui figure dans le rapport annuel. Le person-

nel de l'ICF a été touché par la pandémie et cela s'est répercuté sur les objectifs à atteindre. Le manque d'effectif a grandement impacté l'organisation de l'ICF qui a dû adapter sa manière de travailler quotidiennement. Toutefois, les contrôles effectués ont été d'une bonne qualité ce qui est l'essentiel.

Jacinthe Joye adresse ses remerciements à l'équipe de l'ICF pour tout le travail réalisé durant cette année.

Mike Aguet remercie Jacinthe Joye pour l'invitation à cette assemblée. Il relève une grande évolution dans tous les domaines, également dans les autres commissions paritaires. On essaye vraiment d'amener un maximum d'éléments dans nos rapports. On privilégie la qualité à la quantité ainsi que la transmission d'informations concrètes et pertinentes. Mike Aguet salue les échanges entre nos équipes respectives afin de déterminer au mieux les besoins de chacune des parties.

Germain Wicht remercie Mike Aguet et demande s'il y a des questions concernant le rapport d'activité 2021. Comme ce n'est pas le cas, il remercie Jacinthe Joye et toute son équipe pour le travail accompli durant cette année.

3. Comptes 2021

Pour l'explication des comptes 2021, le Président passe la parole à Jacinthe Joye. Le détail de ces comptes figure dans le rapport annuel.

Jacinthe Joye présente les comptes qui, comme l'année passée, sont représentés sous forme de graphiques ainsi leur lecture en est facilitée.

Pour les personnes qui sont nouvelles Jacinthe Joye rappelle que la Commission paritaire est composée de deux domaines, soit formation et application. On entend par application tous les coûts ou produits qui relèvent des contrôles du gros œuvre, des locations de services et des LDét.

Produits domaine FORMATION:

CHF 29'500.00

Les produits du secteur formation proviennent du Parifonds Construction qui verse cette contribution d'après le nombre de travailleurs de la construction dans le canton cotisant au Parifonds Construction.

Produits domaine APPLICATION:

CHF 732'338.90

Par rapport aux graphiques, ces produits sont répartis et regroupés de la manière suivante:

- Contribution du Parifonds pour l'application de la CN CHF 634'196.54 (86 %)
- Peines conventionnelles et frais de procédure CHF 92'765.36 (13 %)
- Peines conventionnelles et frais de procédure LDét CHF 4'977.00 (1 %)

Le secteur de la construction reste le pilier fort de notre économie.

- Pertes sur débiteurs CHF 400.00 (0 %)
- Total des deux domaines : CHF 761'838.90**

Charges domaine FORMATION:
CHF 29'932.30

- Frais apprentis (caisses à outils refacturation de la FFE à la CPPF) CHF 25'376.30
- Frais qui concernent le secrétariat formation (pourcentage par rapport aux charges salariales) CHF 4'556.00

Charges domaine APPLICATION:
CHF 731'906.60

Jacinthe Joye explique que ces charges sont réparties de la manière suivante :

- Frais personnel et assurances sociales CHF 494'895.20 (68 %)
- Frais de contrôles de l'ICF pour les contrôles GO et LDét CHF 24'017.10 (3 %)
- Autres charges, loyer et secrétariat CHF 113'310.95 (15 %)
- Autres indemnités CHF 99'683.350 (14 %)

Total des deux domaines : CHF 761'838.90

Le résultat de l'exercice 2021 est de CHF 66'603.46. Pour des raisons fiscales, ce montant a été retourné au Parifonds Construction afin d'obtenir un résultat à zéro. C'est toujours difficile d'évaluer le montant lors de la demande du budget au Parifonds. La difficulté réside dans l'évaluation de la rentrée de peines conventionnelles (produits). Quant aux charges, elles devraient rester plus linéaires pour les prochaines années. Les années antérieures, nous avons connu quelques changements au niveau de notre personnel. Cette situation devrait se stabiliser.

Germain Wicht remercie Jacinthe Joye pour les comptes et demande s'il y a des questions. Comme ce n'est pas le cas, le Président donne la parole à M. Schorderet pour la lecture du rapport de l'organe de contrôle.

4. Rapport de l'organe de révision et approbation des comptes 2021

Au nom de SwissAudit (Mittelland) SA, M. Schorderet précise que le contrôle s'est fait selon la Norme suisse relative au contrôle restreint pour l'exercice arrêté au 31.12.2021. Lors de la vérification des comptes, la Fiduciaire n'a pas rencontré d'élément leur permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts. Germain Wicht remercie SwissAudit (Mittelland) SA, M. Schorderet, et demande d'approuver, par mains levées, les comptes 2021 et d'en donner décharge au comité.

Germain Wicht demande également l'approbation du rapport de révision de SwissAudit (Mittelland) SA, par mains levées, pour en donner décharge à son auteur.

5. Budget 2023

Pour la présentation du budget 2023, le Président passe la parole à Jacinthe Joye.

Le même principe des deux domaines est appliqué à savoir :

Produits domaine FORMATION:

CHF 29'500.00 (chiffre identique au budget 2022)

Produits domaine APPLICATION:

CHF 792'550.00

- Contribution du Parifonds pour l'application de la CN et produits divers CHF 696'250.00
- Peines conventionnelles et frais de procédure GO CHF 92'765.36
- Peines conventionnelles et frais de procédure LDét CHF 6'000.00
- Peines conventionnelles et frais de procédure Location service CHF 6'000.00
- Remboursement frais tribunal CHF 300.00
- Recettes sur dédommagements à parties adverses CHF 500.00
- Pertes sur débiteurs CHF 2'000.00

Total des deux domaines : CHF 822'050.00

Charges domaine FORMATION:

CHF 39'550.00

- Frais apprentis (caisses à outils refacturation de la FFE à la CPPF) CHF 35'000.00
- Frais qui concernent le secrétariat formation (pourcentage par rapport aux charges salariales) CHF 4'550.00

Charges domaine APPLICATION:

CHF 782'500.00

- Frais personnel et assurances sociales CHF 524'650.00
- Frais de contrôles de l'ICF pour les contrôles LDét CHF 39'900.00
- Autres charges, loyer et secrétariat CHF 115'550.00
- Autres indemnités CHF 102'400.00

Total des deux domaines : CHF 822'050.00

Jacinthe passe la parole à Germain Wicht pour une information concernant le budget 2023.

Le Parifonds nous a demandé d'établir une projection de diminution du budget 2023 au cas où un vide conventionnel se confirmerait. Le nouveau budget sera transmis d'ici la fin septembre 2022 au Parifonds. Cette requête a été adressée à toutes les Commissions paritaires.

Le Président demande s'il y a des questions, des remarques sur ce budget.

Mike Aguet se demande si la situation d'un éventuel vide conventionnel impacterait l'ICE. Leur budget pour 2023 sera communiqué d'ici un mois environ. Jacinthe Joye rappelle que cette situation s'était déjà produite en 2013, voir les accords qui avaient été passés avec l'Etat de Fribourg. Germain Wicht propose dans un premier temps d'établir ce nouveau budget



et reste ouvert à la discussion avec l'ICF. Le nouveau budget à proposer au Parifonds jusqu'au 30.09.2022 devra être diminué d'un tiers pour toutes les positions. Jacinthe Joye conseille à l'ICF de faire un protocole d'accord avec le SPE. Mike Aguet confirme qu'il prend connaissance de ce manque de financement lors de la présente séance.

Ernesto Suárez (Syna) s'interroge sur le financement des locaux ainsi que le fonctionnement de la CPPF en cas de vide conventionnel. Jacinthe Joye rappelle que notre employeur est la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs. En fin d'année, de nombreux contrôles seront lancés ce qui devraient nous assurer du travail jusqu'aux vacances. Cette décision a été prise lors de la dernière séance des Institutions paritaires et transmise au Bureau d'application.

Thierry Jaquet (Syna) informe que la prochaine rencontre aura lieu le 16.09.2022 et celle-ci tend vers une situation de statu quo qui nous conduira certainement vers un vide conventionnel. Si aucun accord n'est trouvé, la convention nationale reste en vigueur jusqu'au 31.12.2022. Cependant, les cotisations du Parifonds Construction seront perçues jusqu'au 31.03.2023. Dès cette date, plus aucune cotisation ne sera perçue pour le Parifonds. Ce cas de figure s'était déjà présenté en 2013 et un protocole d'accord avait été conclu pour certaines dispositions. Le vide conventionnel avait duré tout au plus deux mois avant la signature d'une nouvelle convention.

Germain Wicht souligne qu'il faudra attendre la fin des négociations et que des points de convergence devront être trouvés.

Le Président demande s'il y a encore des questions. Comme ce n'est pas le cas, il propose d'approuver par mains levées le budget 2023 tel qu'il a été présenté.

Décision : le budget 2023 est approuvé à l'unanimité.

6. Nominations statutaires

Selon les statuts, le mandat de la représentation patronale (deux ans) se termine à l'issue de cette assemblée. La nouvelle Présidence sera assurée par la partie syndicale à savoir, par François Clément (Unia) pour 2022-2023 et Thierry Jaquet (Syna) lui succèdera pour la période 2023-2024. La Vice-Présidence sera assurée par Marc Pache, représentant les employeurs.

Germain Wicht demande à l'assemblée présente d'approuver par mains levées la Présidence et la Vice-Présidence pour les deux prochaines années. Germain Wicht félicite François Clément pour cette élection.

Le Président sortant soumet un dernier point pour approbation à l'assemblée, la continuation du mandat de SwissAudit SA qui est accepté à l'unanimité.

Fin de mandats :

Germain Wicht passe la parole à François Clément et confirme qu'il accepte ce poste bien que le moment ne soit pas le plus opportun. Des solutions paritaires seront trouvées et il précise qu'à Fribourg, le dialogue fonctionne grâce à Germain Wicht qui était ouvert à la discussion dans les Institutions paritaires. La tradition veut que le nouveau Président remercie l'ancien lors de la passation. « Pour ma part, je n'ai connu que ta présidence car je suis arrivé en cours de route, il y a 15 mois. J'espère faire aussi bien pour la suite et te remercie pour le travail accompli durant ces deux ans à la présidence ». Germain Wicht exprime sa gratitude et rappelle sa satisfaction de poursuivre au sein de ce comité. Même si nos avis divergent parfois, le but est identique : la sauvegarde des emplois et le fonctionnement de notre marché de la construction, ceci malgré un contexte qui s'annonce difficile. Germain Wicht se dit optimiste comme Jacinthe Joye et souhaite à François Clément un bon mandat.

7. Divers

Le Président informe que Jean-Daniel Wicht terminera son activité en tant que Directeur de la FFE au printemps prochain. Le processus pour rechercher son successeur a été lancé. Il assurera cependant encore divers mandats au sein de la FFE jusqu'à la fin de l'année 2023. Jean-Daniel Wicht sera invité à notre prochaine assemblée et c'est à ce moment-là que nous allons le remercier.

Le Président demande si dans l'assemblée il y a des divers, ce n'est pas le cas. Il remercie Jacinthe Joye et toute son équipe pour le travail accompli. Il souligne également la bonne collaboration avec Mike Aguet.

Le Président remercie l'assistance pour leur participation ainsi que les personnes qui se sont occupées d'organiser cette assemblée générale. Il clôt l'assemblée de la CPPF et précise que la remise des prix 2022 du FFC ainsi que la partie récréative vont pouvoir commencer.

Le Président lève la séance à 17h15.

Commission Professionnelle Paritaire
Fribourgeoise du secteur principal de la construction

Silvia Romanens
Collaboratrice administrative

PROTOKOLL //

GENERALVERSAMMLUNG VOM DONNERSTAG, 8. SEPTEMBER 2022, UM 16:40 UHR IM SAAL «LA GRANGE» DES GEMEINDEZENTRUMS IN ESTAVAYER-LE-LAC

Präsenzliste

Vorsitz	Germain Wicht
Anwesende	15 Personen, gemäss Präsenzliste
Entschuldigt	10 Personen
Protokoll	Silvia Romanens

Traktandenliste

1. Genehmigung des Protokolls der Generalversammlung vom 7. Oktober 2021
2. Tätigkeitsbericht 2021
3. Jahresrechnung 2021
4. Revisionsbericht und Genehmigung der Jahresrechnung 2021
5. Budget 2023
6. Statutarische Ernennungen (Vorsitz und Kontrollorgan)
7. Verschiedenes

Der Bausektor bildet nach wie vor die starke Säule unserer Wirtschaft.

Begrüssung und Mitteilungen des Präsidenten

Der Präsident, Herr Germain Wicht, eröffnet die Sitzung und heisst alle in Estavayer-le-Lac Anwesenden herzlich willkommen.

Er erkundigt sich, ob die Anwesenden die Einladung vom 20. Juli 2022 erhalten haben und ob jemand Bemerkungen vorbringen möchte. Wenn dies nicht der Fall ist, kann die Sitzung gemäss Traktandenliste ablaufen. Herr Thierry Jaquet ist bereit, als Stimmzähler zu amten.

Einführung des Präsidenten:

Für das Jahr 2021 ist klar festzuhalten, dass unsere Branche die Krise gut überstanden hat. Eine Umfrage bestätigte kürzlich, dass das Baugewerbe aus der Pandemie als wichtiger Pfeiler für die Schweiz hervorging. Mit über 91'500 festen Vollzeitstellen hatte sie bereits wieder das Niveau vor der Krise als wichtiger Arbeitgeber erreicht.

Aufgrund der Pandemie und nun auch des Krieges in der Ukraine sind erhebliche Preisaufschläge und -schwankungen bei der Energie und den Rohstoffen feststellbar. Viele Baumaterialien sind effektiv direkt davon betroffen. Die Gefahr eines weiteren Anstiegs oder einer Versorgungskrise ist nicht auszuschliessen und die Nervosität auf den Märkten ist gross.

Wir müssen uns überall für die Arbeitsplätze einsetzen, indem wir den Kontakt mit allen Akteuren des Bauwesens ausbauen, um sie darauf aufmerksam zu machen und sie vor allem über die Situation der Bauunternehmen zu informieren und sie somit für die Auswirkungen dieser Krise auf das Bauhauptgewerbe zu sensibilisieren.

Im Jahr 2022 werden auch Vertragsverhandlungen geführt und wir alle hoffen, dass diese erfolgreich abgeschlossen werden, damit wir das Jahr 2023 mit einem neuen, pragmatischeren und flexibleren Vertrag beginnen können. Wir wünschen uns eine starke Baubranche in der Schweiz, damit die Ar-

beitnehmer von optimalen und marktgerechten Arbeits- und Lohnbedingungen profitieren können. Wir müssen nun in die Zukunft blicken und daran denken, dass wir es gemeinsam schaffen werden. Vergessen wir dabei nicht, dass das Wesentliche im Menschlichen liegt.

1. Genehmigung des Protokolls der Versammlung vom 7. Oktober 2021

Die Versammlung genehmigt das Protokoll und der Präsident bedankt sich bei der Verfasserin, Frau Nathalie Codourey. Das Protokoll ist im Jahresbericht ersichtlich. Wer möchte, kann es auch im Sekretariat einsehen.

2. Tätigkeitsbericht 2021

Für die Erläuterungen des Tätigkeitsberichts 2021 übergibt der Präsident das Wort Frau Jacinthe Joye. Jacinthe Joye dankt dem Vorstand und den Mitgliedern der verschiedenen Büros sowie ihren Mitarbeiterinnen für ihre ausgezeichnete Arbeit und ihre Unterstützung das ganze Jahr über. Sie betont die berufliche Gewissenhaftigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und zwar auch in ernsten und schwierigen Lebenssituationen.

Sie stellt der Versammlung die Mitarbeiterinnen des Sekretariats der PBKF vor:

Nathalie Codourey für die französischsprachige Region, Nadine Morand für die deutschsprachige Region, perfekt zweisprachig, sowie Silvia Romanens, die ebenfalls zweisprachig ist und ihre Stelle per 01.05.2021 antrat. Véronique Grandjean hat sich entschuldigt.

Jahresrückblick 2021

Wie bereits an der Sitzung des FFB mitgeteilt, kam es zu ein paar Änderungen:

Gewerkschaftsvertretung

- Herr François Clément, Co-Regionalsekretär der Unia Fribourg, hat Herrn Armand Jaquier

ersetzt. Er wurde im April 2021 Vorstandsmitglied der paritätischen Institutionen.

Sekretariat der PBKF

- Anstellung von Frau Silvia Romanens zu 100 % ab 1. Mai 2021, was 4 VZÄ inkl. 0.20 für die Buchhaltung, die von einem FBV-Mitarbeiter geführt wird, ergibt.

Informationen zu den bearbeiteten und abgeschlossenen Dossiers:

Gemäss Reporting Tool, nachfolgend die Angaben zur Dossierbearbeitung (LMV, AVG und EntsG). Wir zeigen Ihnen detailliert die Abweichungen für die 3 Bereiche zwischen den Kontrollen von 2020 und 2021:

	2020	2021	Abweichung Anz/CHF
Kontrollierte Unternehmen	54	58	4
Kontrollierte Mitarbeiter	689	490	- 199
Verrechnete Konventionalstrafen	45'661	39'588	- 6'073
Verrechnete Kontroll- und Verfahrenskosten	33'203	36'718	3'515
Eingenommene Zahlungen	74'462	67'106	- 7'356

Die Zahlen für das Jahr 2021 liegen aus mehreren Gründen leicht unter jenen von 2020. Erstens wurden die Kontrollen über einen längeren Zeitraum von mindestens einem Jahr oder gar zwei oder drei Jahren durchgeführt. Ein besonderes Augenmerk wurde auf die Kontrolle der Jahresarbeitszeit und die Überstundenauszahlung Ende April mit einem Zuschlag von 25 % gerichtet. Die Feriensalden standen ebenfalls im Mittelpunkt unserer Kontrollen, um sicherzustellen, dass die auf das neue Jahr übertragenen Guthaben nicht zu gross sind. Durch die Pandemie kam es vermehrt zu Überstunden und zur Anhäufung der Ferienguthaben.

Zitat von Dwight David Eisenhower: «Ich habe zwei Arten von Problemen, die dringenden und die wichtigen. Die dringenden sind nicht wichtig und die wichtigen sind niemals dringend.» Dieses Zitat fasst unsere Arbeit bestens zusammen, denn unsere Kommission hat nicht das Ziel, in kurzer Zeit viel Kontrollen durchzuführen. Auch die Schweizerische Paritätische Vollzugskommission (SVK) äusserte den Wunsch, dass die Kontrollen mit grösster Sorgfalt und nicht unbedingt in grosser Anzahl durchgeführt werden. Mit der Unterstützung des Vollzugsbüros erreichte unser Sekretariat ein ausgezeichnetes Umsetzungsmass.

Baustelleninspektorat Freiburg (BIF),

Zusammenfassung

Jacinthe Joye dankt Mike Aguet für seine Anwesenheit an unserer Versammlung und für seine Zusammenfassung des Jahres 2021. Der Text

kann im Jahresbericht nachgelesen werden. Das BIF-Personal war von der Pandemie betroffen, was sich auf die zu erreichenden Ziele auswirkte. Der Personalmangel hatte grosse Auswirkungen auf die Organisation des BIF, das seine Arbeitsweise täglich anpassen musste. Dennoch waren die durchgeführten Kontrollen von guter Qualität, was am wichtigsten ist.

Jacinthe Joye dankt dem BIF-Team für die in diesem Jahr geleistete Arbeit.

Mike Aguet dankt Jacinthe Joye für die Einladung zu dieser Versammlung. Er betont eine wesentliche Entwicklung in allen Bereichen, auch in den anderen paritätischen Kommissionen. Es wird wirklich versucht, möglichst viel Elemente in unsere Rapporte einzubinden. Qualität geht vor Quantität und die Übermittlung von konkreten und relevanten Informationen ist wichtig. Mike Aguet schätzt den Austausch zwischen unseren beiden Teams, um die Bedürfnisse aller Parteien bestmöglich zu ermitteln.

Germain Wicht dankt Mike Aguet und erkundigt sich, ob es zum Tätigkeitsbericht 2021 Fragen gibt. Da dies nicht der Fall ist, dankt er Jacinthe Joye und ihrem ganzen Team für die in diesem Jahr geleistete Arbeit.

3. Jahresrechnung 2021

Für die Erläuterungen der Jahresrechnung 2021 übergibt der Präsident das Wort Jacinthe Joye. Die Jahresrechnung ist detailliert im Jahresbericht aufgeführt.

Jacinthe Joye legt die Jahresrechnung vor, die wie im vergangenen Jahr für eine bessere Verständlichkeit in Form von Grafiken dargestellt wird.

Für die zum ersten Mal anwesenden Personen erklärt Jacinthe Joye, dass sich die paritätische Kommission aus zwei Bereichen zusammensetzt, nämlich Ausbildung und Vollzug. Unter Vollzug fallen alle Ausgaben oder Einnahmen im Zusammenhang mit den Kontrollen im Bauhauptgewerbe, des Personalverleihs und des Entsendegesetzes.

Einnahmen im Bereich AUSBILDUNG:

CHF 29'500.00

Die Einnahmen im Bereich Ausbildung stammen aus dem Parifonds Bau, der diesen Beitrag nach der Anzahl der im Kanton tätigen Bauarbeiter, die Beiträge an den Parifonds Bau leisten, auszahlt.

Einnahmen im Bereich VOLLZUG:

CHF 732'338.90

In Bezug auf die Grafiken sind diese Einnahmen folgendermassen verteilt und zusammengefasst:

- Beitrag des Parifonds für die Anwendung des LMV CHF 634'196.54 (86 %)
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten Bauhauptgewerbe CHF 92'765.36 (13 %)
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten EntsG CHF 4'977.00 (1 %)
- Debitorenverluste CHF 400.00 (0 %)

Total der beiden Bereiche: CHF 761'838.90



Ausgaben im Bereich AUSBILDUNG:

CHF 29'932.30

- Kosten für Lehrlinge (Werkzeugkasten, Verrechnung an die PBKF durch den FBV) CHF 25'376.30
- Kosten für das Sekretariat der Ausbildung (Prozentsatz der Lohnkosten) CHF 4'556.00

Ausgaben im Bereich VOLLZUG:

CHF 731'906.60

Jacinthe Joye erklärt, dass diese Ausgaben folgendermassen verteilt sind:

- Personalkosten, Sozialversicherungen und Kontrollkosten des BIF für Kontrollen Bauhauptgewerbe CHF 494'895.20 (68%)
- Kontrollkosten des BIF für Kontrollen EntsG CHF 24'017.10 (3%)
- Weitere Ausgaben, Miete und Sekretariat CHF 113'310.95 (15%)
- Weitere Entschädigungen CHF 99'683.35 (14%)

Total der beiden Bereiche: CHF 761'838.90

Das Jahresergebnis 2021 beträgt CHF 66'603.46. Aus steuertechnischen Gründen wurde dieser Betrag dem Parifonds Bau zurückerstattet, damit das Jahresergebnis null beträgt. Es ist immer schwierig, den Betrag zum Zeitpunkt der Budgeteingabe beim Parifonds einzuschätzen. Die Schwierigkeit besteht darin, den Eingang von Konventionalstrafen (Einnahmen) zu bewerten. Die Ausgaben sollten in den kommenden Jahren linearer ausfallen. In den vergangenen Jahren kam es zu mehreren Personalwechseln. Diese Situation dürfte sich stabilisieren. Germain Wicht dankt Jacinthe Joye für die Jahresrechnung und erkundigt sich, ob es Fragen gibt. Da dies nicht der Fall ist, übergibt der Präsident das Wort Herrn Schorderet, der den Prüfungsbericht verliest.

4. Revisionsbericht und Genehmigung der Jahresrechnung 2021

Im Namen von SwissAudit (Mittelland) SA hält Herr Schorderet fest, dass die Kontrolle nach dem Schweizer Prüfungsstandard der eingeschränkten Revision für das Geschäftsjahr per 31.12.2021 erfolgte. Im Rahmen der Prüfung der Jahresrechnung stiess die Treuhandgesellschaft auf keinerlei Elemente, die darauf hinweisen könnten, dass die Jahresrechnung nicht dem Gesetz oder den Statuten entspricht.

Germain Wicht dankt SwissAudit (Mittelland) SA, Herrn Schorderet, und bittet darum, die Jahresrechnung 2021 durch Handerheben zu genehmigen und dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Germain Wicht bittet ebenfalls um Abnahme des Revisionsberichts der SwissAudit (Mittelland) SA, durch Handaufheben, um den Verfasser zu entlasten.

5. Budget 2023

Für die Erläuterungen des Budgets 2023 übergibt der Präsident das Wort Jacinthe Joye.

Auch für das Budget erfolgt die Einteilung in zwei Bereiche:

Einnahmen im Bereich AUSBILDUNG:

CHF 29'500.00 (gleicher Betrag wie 2022 budgetiert)

Einnahmen im Bereich VOLLZUG:

CHF 792'550.00

- Beitrag des Parifonds für die Anwendung des LMV und verschiedene Einnahmen CHF 696'250.00
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten Bauhauptgewerbe CHF 81'500.00
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten EntsG CHF 6'000.00
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten Personalverleih CHF 6'000.00
- Rückerstattung Gerichtskosten CHF 300.00
- Einnahmen aus Entschädigungen an Gegenparteien CHF 500.00
- Debitorenverluste CHF 2'000.00

Total der beiden Bereiche: CHF 822'050.00

Ausgaben im Bereich AUSBILDUNG:

CHF 39'550.00

- Kosten für Lehrlinge (Werkzeugkasten, Verrechnung an die PBKF durch den FBV) CHF 35'000.00
- Kosten für das Sekretariat der Ausbildung (Prozentsatz der Lohnkosten) CHF 4'550.00

Ausgaben im Bereich ANWENDUNG:

CHF 782'500.00

- Personalkosten und Sozialversicherungen CHF 524'650.00
- Kontrollkosten des BIF für Kontrollen EntsG CHF 39'900.00
- Weitere Ausgaben, Miete und Sekretariat CHF 115'550.00
- Weitere Entschädigungen CHF 102'400.00

Total der beiden Bereiche: CHF 822'050.00

Jacinthe übergibt das Wort Germain Wicht für eine Information zum Budget 2023.

Der Parifonds hat uns aufgefordert, für 2023 eine Hochrechnung zur Budgetkürzung zu erstellen, falls es zu einem vertragslosen Zustand kommen sollte. Das neue Budget wird dem Parifonds bis Ende September 2022 übermittelt. Diese Aufforderung wurde allen paritätischen Kommissionen zugestellt.

Der Präsident erkundigt sich, ob es Fragen oder Bemerkungen zum Budget gibt.

Mike Aguët fragt sich, ob sich ein allfälliger vertragsloser Zustand auf das BIF auswirken würde. Ihr Budget für das Jahr 2023 werde in etwa einem Monat mitgeteilt. Jacinthe Joye ruft in Erinnerung,

dass es bereits 2013 zu dieser Situation kam, siehe die Vereinbarungen, die mit dem Staat Freiburg getroffen wurden. Germain Wicht schlägt vor, in einem ersten Schritt dieses neue Budget zu erstellen und bleibt offen für ein Gespräch mit dem BIF. Das neue Budget, das dem Parifonds bis am 30.09.2022 vorzulegen ist, muss in allen Posten um einen Drittel gekürzt werden. Jacinthe Joye rät dem BIF, mit dem AMA ein Abkommen abzuschliessen. Mike Aguet bestätigt, dass er an der heutigen Sitzung von dieser fehlenden Finanzierung Kenntnis nimmt. Ernesto Suárez (Syna) stellt sich die Frage in Bezug auf die Finanzierung der Räumlichkeiten und der Funktionsweise der PBKF im Falle eines vertragslosen Zustandes. Jacinthe Joye erinnert daran, dass der Freiburgische Baumeisterverband unser Arbeitgeber ist. Ende Jahr werden zahlreiche Kontrollen eingeleitet, was uns genügend Arbeit bis zu den Ferien geben sollte. Dieser Entscheid wurde an der letzten Sitzung der paritätischen Institutionen gefasst und an das Vollzugsbüro weitergegeben.

Thierry Jaquet (Syna) teilt mit, dass das nächste Treffen am 16.09.2022 stattfindet und dass sich ein Status quo abzeichnet, was mit Sicherheit zu einem vertragslosen Zustand führen wird. Kommt es zu keiner Einigung, gilt der Landesmantelvertrag bis zum 31.12.2022. Die Beiträge des Parifonds Bau werden jedoch noch bis am 31.03.2023 erhoben. Ab diesem Datum werden für den Parifonds keine Beiträge mehr eingezogen. Zu dieser Situation kam es bereits im Jahr 2013 und für gewisse Bestimmungen wurde ein Abkommen getroffen. Der vertragslose Zustand dauerte höchstens zwei Monate, bis schliesslich ein neuer Landesmantelvertrag unterzeichnet wurde.

Germain Wicht betont, dass das Ende der Verhandlungen abzuwarten ist und konsensfähige Punkte gefunden werden müssen.

Der Präsident erkundigt sich, ob es weitere Fragen gibt. Da dies nicht der Fall ist, schlägt er vor, das Budget 2023 wie vorgelegt per Handerheben zu genehmigen.

Entscheid: das Budget 2023 wird einstimmig angenommen.

6. Statutarische Ernennungen

Gemäss Statuten endet das (zweijährige) Mandat der Arbeitgebervertretung nach dieser Versammlung.

Der neue Vorsitz wird von der Gewerkschaftsseite übernommen, nämlich von François Clément (Unia) für 2022-2023 und danach von Thierry Jaquet (Syna) für 2023-2024. Marc Pache, Arbeitgebervertreter, wird als Vize-Präsident amten.

Germain Wicht bittet die Versammlung, den Vorsitz und den Vize-Vorsitz für die kommenden zwei Jahre per Handerheben zu genehmigen.

Germain Wicht gratuliert François Clément zu dieser Wahl.

Der abtretende Präsident unterbreitet der Versammlung einen letzten Punkt zur Genehmigung, die Fortführung des Mandats von SwissAudit SA, was einstimmig angenommen wird.

Mandatsende:

Germain Wicht übergibt das Wort François Clément, der bestätigt, dass er das Amt übernimmt, obwohl der Zeitpunkt nicht optimal ist. Paritätische Lösungen werden gefunden und er erklärt, dass der Dialog in Freiburg dank Germain Wicht funktioniert, der offen für Gespräche in den paritätischen Institutionen war. Traditionellerweise bedankt sich der neue Präsident beim Vorgänger bei der Amtsübergabe. «Ich kenne nur deine Präsidentschaft, da ich während deiner Mandatszeit vor 15 Monaten dazugekommen bin. Ich hoffe, dass ich die Aufgabe auch so gut meistern werde und danke dir für die in diesen zwei Jahren als Präsident geleistete Arbeit». Germain Wicht bedankt sich und betont, dass er sich freut, die Arbeit in diesem Vorstand fortzuführen. Auch wenn wir nicht immer gleicher Meinung sind, verfolgen wir doch das gleiche Ziel: Erhalt der Arbeitsplätze und reibungslose Abläufe im Bauwesen, obwohl sich die Lage zuzuspitzen scheint. Germain Wicht zeigt sich wie Jacinthe Joye optimistisch und wünscht François Clément eine gute Amtszeit.

7. Verschiedenes

Der Präsident erklärt, dass Jean-Daniel Wicht seine Tätigkeit als Direktor des FBV im kommenden Frühjahr beenden wird. Die Suche nach seinem Nachfolger läuft bereits. Er wird jedoch noch verschiedene Mandate für den FBV bis Ende 2023 übernehmen. Jean-Daniel Wicht wird zu unserer nächsten Versammlung eingeladen, an der wir ihm gebührend danken werden.

Der Präsident fragt, ob es in der Versammlung Themen unter dem Traktandum Verschiedenes gibt, was nicht der Fall ist. Er dankt Jacinthe Joye und ihrem ganzen Team für die geleistete Arbeit und betont auch die gute Zusammenarbeit mit Mike Aguet.

Der Präsident dankt der Versammlung für die Teilnahme sowie den Personen, die sich um die Organisation der Generalversammlung gekümmert haben. Er schliesst die Versammlung der PBKF und kündigt an, dass die Preisübergabe 2022 des FFB und der gemütliche Teil beginnen können.

Der Präsident schliesst die Sitzung um 17:15 Uhr.

Paritätische Berufskommission Freiburg
des Bauhauptgewerbes



Silvia Romanens
Administrative Mitarbeiterin

RÉTROSPECTIVE //

Sujets traités et validés par le comité au cours des cinq séances annuelles à savoir :

Mars // 08.03

- La fin d'activité des entreprises Pierre Sciboz & Cie SA, Treyvaux, Scaiola Frères SA, Villaz-St-Pierre et Oberson SA Construction, Sâles.
- La Commission paritaire suisse d'application (CPSA) a informé qu'une refonte conséquente de son organisation a eu lieu. La plateforme Reporting Tool subira également des transformations. Pour ce faire, un groupe de travail a été constitué par la CPSA. Deux personnes de notre secrétariat en font partie.
- CCT locale: l'annexe 2 concernant le travail du samedi a été suspendue. Par contre, la représentation syndicale demande à ce que la contrepartie soit une heure d'information donnée aux apprentis à l'école professionnelle sur leurs droits.
- Site Internet: la présentation du site internet de la CPPF a été rafraîchie et les mises à jour effectuées.
- Inspectorat chantiers Fribourg: 90 % des objectifs ont été atteints en 2021.
- Carte Cerbère: la procédure informatique n'a pas pu être finalisée par l'ICF.

Avril // 11.04

- Contrôle des salaires annoncés à la LPP: la CPPF continuera à vérifier, dans le cadre des contrôles, que les salaires annoncés à l'institution de prévoyance soient corrects.
- CCT locale: l'annexe 2, travail du samedi, est maintenue et le texte correspond à l'art. 27 CN. Un protocole d'accord est en voie de rédaction.

- Travail de nuit: dans le cadre d'un appel d'offres, la CPPF a été sollicitée afin qu'elle prenne position par rapport aux travaux de nuit. Elle a décidé de s'opposer à ces travaux de nuit car ils peuvent très bien être organisés de manière différente.
- Comptes 2021: les comptes 2021 ont été approuvés.
- Assemblée annuelle: selon le tournus des districts, en 2022, elle se déroula dans la Broye, soit à Estavayer-le-Lac le 8 septembre 2022.

Juillet // 11.07

- Budget: le budget 2023 a été approuvé.
- CCT locale: suite à la demande de la représentation syndicale, toutes les décisions concernant la CCT locale passeront par le groupe de travail.

Août // 22.08

- Budget 2023: le Parifonds a demandé d'établir un 2^e budget, diminué d'un tiers par rapport au budget 2022 au cas où une situation sans convention se présenterait.
- Le Comité a pris note du modèle de calendrier que la Commission paritaire suisse d'application (CPSA) exige.

Novembre // 22.11

- La partie syndicale propose qu'en cas de vide conventionnel les partenaires sociaux trouvent un accord pour que la CCT locale soit mise à jour et reconduite.



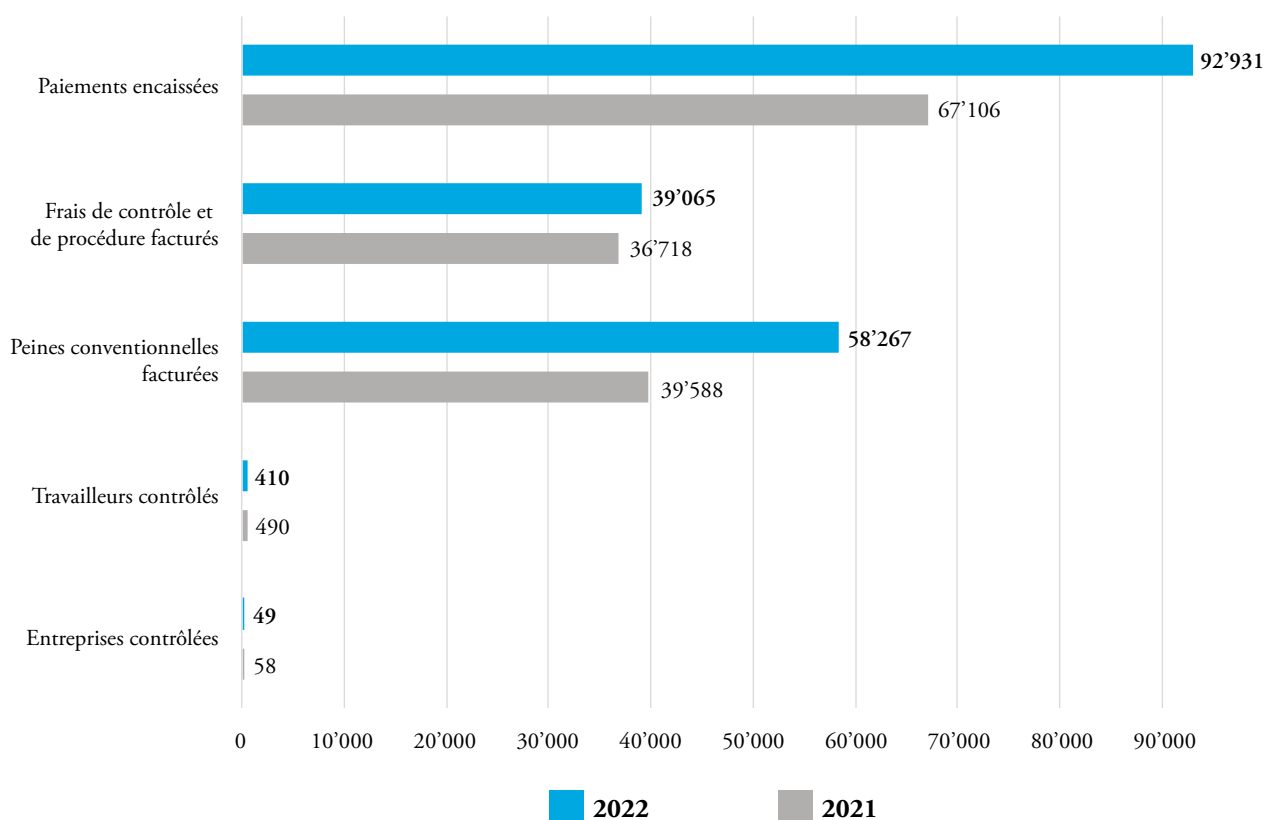
INFORMATIONS SUR LES DOSSIERS TRAITÉS ET CLÔTURÉS //

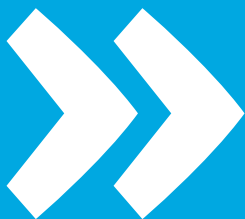
En 2022, le Bureau d'application s'est réuni à cinq reprises pour analyser les dossiers présentés par le secrétariat. Les principaux manquements constatés sont les heures supplémentaires pas majorées à 25 % ou pas soldées au 30 avril. Des erreurs administratives sont souvent remarquées comme par exemple les classes de salaire qui manquent ou des taux vacances pas justes par rapport à l'âge du collaborateur.

La CPPF a contrôlé 49 entreprises du gros œuvre par rapport au respect de la CN. Ce chiffre comprend également les employés détachés qui travaillent dans le gros œuvre et les sociétés de location de services. Durant cette année, le Bureau d'application a prononcé des peines convention-

nelles pour un montant de CHF 58'267.00 et a facturé des frais de procédure pour une somme de CHF 39'065.00. Les paiements encaissés s'élèvent à CHF 92'931.00.

Les peines conventionnelles sont calculées selon l'aide de calcul pour la fixation des peines conventionnelles mise à disposition par la Commission paritaire suisse d'application et le Bureau d'application s'y conforme. Quant aux frais de procédure administrative, ils sont calculés selon un tarif horaire moyen approuvé par la Commission paritaire suisse d'application.





Selon la base de données **Reporting Tool** voici, ci-après, les indications relatives aux dossiers clôturés le 31 décembre 2022.

Détail des contrôles

TOTAL DES 3 DOMAINES	2021	2022
Entreprises contrôlées	58	49
Travailleurs contrôlés	490	410
Peines conventionnelles facturées	39'588	58'267
Frais de contrôle et de procédure facturés	36'718	39'065
Palements encaissés	67'106	92'931
Convention collective (CN)	2021	2022
Entreprises contrôlées	34	37
Travailleurs contrôlés	440	349
Peines conventionnelles facturées	37'251	53'270
Frais et coûts de procédure facturés	29'109	31'201
Palements encaissés	57'159	85'761
Location de services (LSE)	2021	2022
Entreprises contrôlées	1	4
Travailleurs contrôlés	10	47
Peines conventionnelles facturées	0	550
Frais et coûts de procédure facturés	1'594	5'444
Palements encaissés	1'595	5'994
Travailleurs détachés (LDét)	2021	2022
Entreprises contrôlées	23	8
Travailleurs contrôlés	40	14
Peines conventionnelles facturées	2'337	4'447
Frais et coûts de procédure facturés	6'015	2'420
Palements encaissés	8'352	1'176

INSPECTORAT CHANTIERS FRIBOURG – EN RÉSUMÉ //

Le début de l'année 2022 se profile sous de bons augures, la levée des mesures Covid en février nous laisse entrevoir un retour à une vie sociale et économique d'avant la pandémie. En avril, cet espoir a été rapidement balayé par l'invasion de l'Ukraine par la Russie.

Malgré un maintien du nombre de chantiers dans le canton, ce conflit a eu un impact direct sur le prix et le délai de livraison des matériaux. Ceci a contribué à une tension encore plus forte sur les prix et la concurrence dans la construction.

L'Inspectorat chantiers Fribourg a constaté, lors de cette année de contrôle, une recrudescence, voir une normalisation de l'utilisation de sociétés en sous-traitance et de sous-sous-traitance dans tous les domaines d'activité. La facilité de création, la durée de vie prévue, la revente et la liquidation de ce type de société n'aide pas à une concurrence

saine. Cette situation rend plus compliquée l'approche des contrôles et les contacts sur les chantiers.

Durant l'année 2022, en collaboration avec nos différents mandataires, l'Inspectorat a continué et perfectionné la mise en place de nouvelles procédures de contrôles et de rédaction de rapport.

Dans le courant 2023, après quelques dernières mises au point en début d'année, nous avons utilisé la mesure de «Suspension Immédiate de l'activité» pour plusieurs chantiers. Nous espérons beaucoup de ce nouvel outil de contrôle et nous pourrions en mesurer les résultats ces prochaines années.

Dominique Mossu
Inspecteur



COMPTES //

(LE DÉTAIL DES COMPTES AINSI QUE LES PIÈCES JUSTIFICATIVES SONT À DISPOSITION DES MEMBRES)

Bilan de clôture

N°	TITRE DU COMPTE	COMPTES 2021	BUDGET 2022	COMPTES 2022
ACTIFS				
1000	Caisse	104,65		104,65
1010	Poste	238'658,31		195'507,72
1100	Débiteurs	14'393,60		11'233,65
1109	Ducroire	-5'600,00		-600,00
1300	Actifs transitoires	812,20		635,45
Total des actifs		248'368,76		206'881,47
PASSIFS				
2000	Créanciers	41'465,30		23'758,65
2300	Passifs transitoires	71'903,46		48'122,82
2450	Prêts Parifonds Construction	135'000,00		135'000,00
Total des passifs		248'368,76		206'881,47

Compte de résultat et budgets

N°		COMPTES 2021	BUDGET 2022	COMPTES 2022
Produits domaine formation				
3000	Contribution Parifonds Construction à la formation	29'500,00	29'500,00	29'500,00
Total produits domaine formation		29'500,00	29'500,00	29'500,00
Produits domaine application				
3100	Contribution Parifonds Construction à l'application	634'196,54	725'250,00	681'077,18
3110	Peines conventionnelles	54'027,50	35'000,00	54'877,75
3120	Frais de procédures	37'722,65	30'000,00	38'901,10
3140	Produits peines conventionnelles LDét	867,00	10'000,00	4'446,00
3150	Produits frais de procédure LDét	4'110,00	6'000,00	2'420,00
3160	Produits peines conventionnelles Location service	0,00	1'500,00	0,00
3170	Produits frais procédure Location service	0,00	3'500,00	0,00
3175	Remboursement frais Tribunal	0,00	300,00	500,00
3180	Recettes sur dédommagements à parties adverses	0,00	500,00	0,00
3195	Pertes sur débiteurs	400,00	5'000,00	-5'038,06
Total produits domaine application		731'323,69	817'050,00	777'183,97
3600	Produits divers	1'015,21	1'000,00	2'860,10
Total produits autres		1'015,21	1'000,00	2'860,10
Total produits domaine application		732'338,90	818'050,00	780'044,07
TOTAL PRODUITS DES DEUX DOMAINES		761'838,90	847'550,00	809'544,07

N°	COMPTES 2021	BUDGET 2022	COMPTES 2022
Frais domaine formation			
Promotion de la relève / formation initiale			
4021 Prestations aux apprentis	25'376,30	32'000,00	21'133,05
Total promotion de la relève / formation initiale	25'376,30	32'000,00	21'133,05
Frais administratifs formation			
4060 Secrétariat formation	4'556,00	4'800,00	4'798,00
Total frais administratifs formation	4'556,00	4'800,00	4'798,00
Total frais domaine formation	29'932,30	36'800,00	25'931,05
Frais domaine application CCT			
4100 Indemnisations commissions	28'723,20	35'000,00	24'896,85
4101 Remboursement de frais	3'001,05	1'800,00	2'125,30
4115 Contribution matériel apprentis	198,00	300,00	231,00
4120 Contrôles d'assujettissement CN	9'112,00	24'000,00	23'990,00
4130 Contrôles compt. salaires CN	438'394,45	482'100,00	493'095,45
4140 Contrôles LDét	24'017,10	39'900,00	17'770,50
4150 Contrôles Location service	18'224,00	14'400,00	14'394,00
4160 Autres mandats	60'000,00	60'000,00	60'000,00
4165 Frais administratifs	29'164,75	28'800,00	30'238,50
4170 Taxes / frais judiciaires	4'746,60	3'500,00	1'967,90
4180 Honoraires tiers (juristes, avocats)	3'014,50	7'500,00	1'667,00
Total frais domaine application CCT	618'595,65	697'300,00	670'376,50
Frais de bureau en général			
6500 Secrétariat	2'854,30	3'500,00	3'767,45
6520 Prestations de tiers	2'922,25	5'000,00	4'883,05
6530 Copies, papier, matériel de bureau	4'308,25	4'500,00	4'368,10
6540 Imprimés	3'360,30	5'000,00	3'500,45
6550 Frais de port et taxes	723,50	750,00	661,22
6560 Contributions à des tiers	3'877,20	5'500,00	3'977,20
Total frais de bureau en général	18'045,80	24'250,00	21'157,47
Frais administratifs			
6700 Autres charges	95'265,15	89'200,00	92'079,05
Total frais autres administratifs	95'265,15	89'200,00	92'079,05
Total frais en général	113'310,95	113'450,00	113'236,52
Total frais domaine application CCT	731'906,60	810'750,00	783'613,02
TOTAL CHARGES DES DEUX DOMAINES	761'838,90	847'550,00	809'544,07
Rétrocession Parifonds	66'603,46		44'222,82

COMMENTAIRES SUR LES PRODUITS ET LES CHARGES 2022 //

Présentation

La Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise du secteur principal de la construction est une association au sens des articles 60 et suivants du Code civil suisse.

Principe comptable

Les états financiers de la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise du secteur principal de la construction ont été établis conformément aux règlements de financement des CPP locales du secteur principal de la construction (CPSA), aux dispositions applicables du Code des obligations et aux Recommandations relatives à la présentation des comptes selon SWISS GAAP RPC 21. Le contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint.

Produits

Total des produits: CHF 809'544.07

Produits domaine Formation: CHF 29'500.00

Les produits du compte formation proviennent de la contribution du Parifonds Construction.

Produits domaine Application:

CHF 780'044.07

Le résultat des produits du domaine d'application se compose, après la rétrocession positive de l'exercice, de la contribution du Parifonds Construction, soit

CHF 681'077.18, des produits des contrôles CN, LSE, LDét, autres produits et d'une perte sur débiteurs ce qui donne un total de CHF 98'966.89.

Explication de la contribution du Parifonds

La contribution de ce Fonds paritaire sert à couvrir les frais d'application et de contrôles de la CN, y compris les LSE et les LDét ainsi que le fonctionnement de la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise. En 2022, le Fonds a versé, selon le budget 2022, la somme de CHF 754'800.00. Ce montant comprend la contribution de formation de CHF 29'500.00.

Charges

Total des charges: CHF 809'544.07

Frais domaine Formation: CHF 25'931.05

Les frais de ce domaine concernent les prestations allouées aux apprentis, comme par exemple les caisses à outils.

Frais domaine Application: CHF 783'613.02

Le total de ces frais se rapportent aux points suivants:

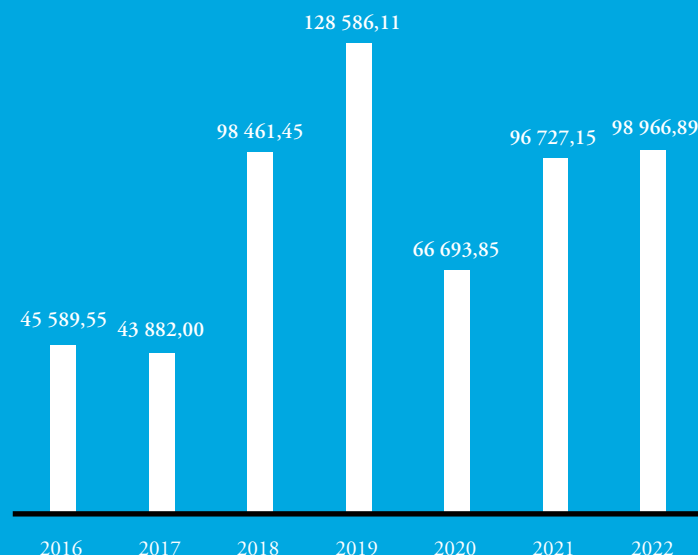
- les charges salariales et sociales du secrétariat (4.00 EPT) pour l'application de la CN
- Le mandat de l'Inspectorat chantiers Fribourg relatif aux contrôles des chantiers se rapportant à la CN et aux LDét
- le versement d'indemnités aux représentations pour l'application de la CN
- les frais de séances
- les locaux, la maintenance informatique
- les frais administratifs, frais en général.

Par rapport au budget 2022, le total des charges est inférieur de CHF 38'005.93 (4.5%). Cette diminution provient principalement des centres de charges indemnités aux commissions pour les frais de séances et des contrôles LDét.

Résultat de l'exercice

Le résultat de l'exercice 2022 s'est élevé à **CHF 44'222.82**. Pour des raisons fiscales, ce montant a été rétrocédé au Parifonds Construction afin d'obtenir un résultat à zéro. Cette restitution touche les comptes 2300 «Passifs transitoires» et 3100 «Contribution du Parifonds Construction».

Produits des contrôles // Einnahmen der Kontrollen



KOMMENTARE ZUR JAHRESRECHNUNG 2022 //

Vorstellung

Die Paritätische Berufskommission Freiburg des Bauhauptgewerbes ist ein Verein im Sinne von Artikel 60 ff des Schweizerischen Zivilgesetzbuchs.

Rechnungslegungsgrundsatz

Die Jahresabschlüsse der Paritätischen Berufskommission Freiburg des Bauhauptgewerbes wurden gemäss dem Finanzierungsreglement der lokalen PBK des Bauhauptgewerbes (SVK), den anwendbaren Bestimmungen des Obligationenrechts und den Empfehlungen zur Rechnungslegung nach SWISS GAAP FER 21 erstellt. Die Rechnungsprüfung erfolgte gemäss Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision.

Einnahmen

Gesamteinnahmen: CHF 809'544.07

Einnahmen im Bereich Ausbildung: CHF 29'500.00

Die Einnahmen des Postens Ausbildung stammen aus dem Parifonds Bau.

Einnahmen im Bereich Anwendung: CHF 780'044.07

Das Ergebnis bei den Einnahmen im Bereich Anwendung setzt sich nach der positiven Rückübertragung des Geschäftsjahres aus dem Beitrag des Parifonds Bau, also CHF 681'077.18, aus Einnahmen aus den Kontrollen LMV, AVG, EntsG, aus weiteren Einnahmen sowie aus einem Debitorenverlust zusammen, was ein Total von CHF 98'966.89 ergibt.

Erklärung des Beitrags des Parifonds Bau

Der Beitrag dieses paritätischen Fonds dient zur Deckung der Anwendungs- und Kontrollkosten des LMV inklusive AVG und EntsG sowie der Betriebskosten der Paritätischen Berufskommission Freiburg. 2022 überwies der Fonds gemäss Budget 2022 einen Betrag von CHF 754'800.00, in welchem der Ausbildungsbeitrag von CHF 29'500.00 enthalten ist.

Ausgaben

Gesamtausgaben: CHF 809'544.07

Kosten im Bereich Ausbildung: CHF 25'931.05
Die Kosten in diesem Bereich betreffen die Leistungen, die für die Lehrlinge erbracht werden, beispielsweise die Werkzeugkosten.

Kosten im Bereich Anwendung: CHF 783'613.02

In diesem Bereich betreffen die Gesamtkosten die folgenden Punkte:

- Die Lohn- und Sozialkosten der Geschäftsstelle (4.00 VZÄ) für die Anwendung des LMV
- Das Mandat des Baustelleninspektorats Freiburg für die Baustellenkontrollen in Bezug auf LMV und EntsG
- Die Zahlung von Entschädigungen für die Vertretungen für die Anwendung des LMV
- Die Sitzungskosten
- Die Räume, die IT-Wartung
- Die Administrativkosten, Gemeinkosten.

Die Ausgaben liegen um CHF 38'005.93 (4.5 %) unter dem für 2022 budgetierten Betrag. Diese Abnahme ergibt sich grösstenteils aus den Kostenträgern Entschädigungen an Kommissionen für Sitzungskosten und Kontrollen EntsG.

Jahresergebnis

Das Jahresergebnis 2022 beträgt CHF 44'222.82. Aus steuertechnischen Gründen wurde dieser Betrag dem Parifonds Bau rückübertragen, um ein Jahresergebnis gleich null zu erhalten. Diese Rückübertragung betrifft die Posten 2300 «Transitorische Passiven» und 3100 «Beitrag des Parifonds Bau».



RAPPORT DE L'ORGANE DE CONTRÔLE //



A l'attention de l'Assemblée générale
de la Commission professionnelle paritaire
fribourgeoise du secteur principal de la
construction
Rte de de l'Industrie 71
1791 Courtaman

Fribourg, le 5 avril 2023

Rapport de l'organe de révision pour l'exercice s'arrêtant au 31 décembre 2022

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de la Commission professionnelle paritaire fribourgeoise du secteur principal de la construction pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2022.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéfice ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

5 avril 2023

Qualified Electronic Signature by  SwissID

SwissAudit (Mittelland) SA

Valérie Ngon

Experte réviseur agréée
Réviseur responsable

Annexes :

Bilan au 31.12.2022
Compte de résultat 2022
Annexe aux comptes selon l'art. 959c CO

SwissAudit (Mittelland) SA – Rue St-Pierre 18 – 1701 Fribourg – Tél. +41 26 347 12 50 – www.swissaudit.ch

BUDGET 2024 //

N° Compte de résultats produits	COMPTES 2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
Produits domaine formation			
3000 Contribution Parifonds Construction à la formation	29'500,00	29'500,00	29'500,00
Total produits domaine formation	29'500,00	29'500,00	29'500,00
Produits domaine application			
3100 Contribution Parifonds Construction à l'application	681'077,18	696'250,00	690'850,00
3110 Peines conventionnelles	54'877,75	45'000,00	45'000,00
3120 Frais de procédures	38'901,10	35'000,00	35'000,00
3140 Produits peines conventionnelles LDét	4'446,00	1'500,00	4'500,00
3150 Produits frais de procédure LDét	2'420,00	4'500,00	2'500,00
3160 Produits peines conventionnelles Location service	0,00	2'500,00	1'500,00
3170 Produits frais procédure Location service	0,00	3'500,00	1'500,00
3175 Remboursement frais Tribunal	500,00	300,00	500,00
3180 Recettes sur dédommagements à parties adverses	0,00	500,00	500,00
3195 Pertes sur débiteurs	-5'038,06	2'000,00	-3'500,00
Total produits domaine application	777'183,97	791'050,00	778'350,00
Produits autres			
3600 Produits divers	2'860,10	1'500,00	1'000,00
Total produits divers autres	2'860,10	1'500,00	1'000,00
TOTAL PRODUITS DES DEUX DOMAINES	809'544,07	822'050,00	808'850,00

N° Compte de résultats charges	COMPTES 2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
Frais domaine formation			
Promotion de la relève / formation initiale			
4021 Prestations aux apprentis	21'133,05	35'000,00	25'000,00
Frais administratifs formation			
4060 Secrétariat formation	4'798,00	4'550,00	4'550,00
Total frais domaine formation	25'931,05	39'550,00	29'550,00
Frais domaine application CCT			
4100 Indemnisations commissions	24'896,85	30'000,00	30'000,00
4101 Remboursement de frais	2'125,30	3'800,00	2'800,00
4115 Contribution matériel apprentis	231,00	300,00	300,00
4120 Contrôles d'assujettissement CN	23'990,00	22'750,00	18'200,00
4130 Contrôles compt. salaires CN	493'095,45	460'950,00	460'950,00
4140 Contrôles LDét	17'770,50	39'900,00	39'900,00
4150 Contrôles Location service	14'394,00	13'650,00	13'650,00
4160 Autres mandats	60'000,00	60'000,00	60'000,00
4165 Frais administratifs	30'238,50	27'300,00	31'850,00
4170 Taxes / frais judiciaires	1'967,90	4'800,00	2'500,00
4180 Honoraires tiers (juristes, avocats)	1'667,00	3'500,00	2'500,00
Total frais domaine application CCT	670'376,50	666'950,00	662'650,00
Frais de bureau en général			
6500 Secrétariat	3'767,45	3'000,00	3'800,00
6520 Prestations de tiers	4'883,05	3'500,00	4'800,00
6530 Copies, papier, matériel de bureau	4'368,10	4'500,00	4'500,00
6540 Imprimés	3'500,45	3'800,00	3'800,00
6550 Frais de port et taxes	661,22	750,00	750,00
6560 Contributions à des tiers	3'977,20	4'000,00	4'000,00
Frais administratifs			
6700 Autres charges	92'079,05	96'000,00	95'000,00
Total frais en général	113'236,52	115'550,00	116'650,00
Total frais domaine application CCT	783'613,02	782'500,00	779'300,00
TOTAL CHARGES DES DEUX DOMAINES	809'544,07	822'050,00	808'850,00

ORGANISATION //

Organe de contrôle des comptes

SwissAudit (Mittelland) SA

L'assemblée désigne, si besoin, chaque année, une société fiduciaire chargée de la vérification des comptes de l'association.

L'organe de contrôle se réunira sur convocation, si nécessaire, au cours du premier semestre qui suit l'exercice comptable. Il soumet chaque année à l'assemblée un rapport écrit sur les comptes, le bilan, ainsi que ses propositions.



Nadine Morand, Nathalie Codourey, Jacinthe Joye, Véronique Grandjean et Silvia Romanens

Assemblée générale

Présidence 2022: Germain Wicht

L'assemblée générale est composée des délégués des associations membres selon une répartition paritaire fixée dans les statuts. Sont invités: les Présidents et les assesseurs du Tribunal arbitral ainsi que des représentants des associations faïtières patronales et syndicales.

Comité

Présidence 2022: Germain Wicht

Le comité est composé au minimum de quatre membres. La répartition des sièges entre les organisations des travailleurs et l'organisation des employeurs est paritaire. Deux représentent la FFE, un membre du syndicat Unia et un membre du syndicat Syna. La secrétaire est membre du comité avec voix consultative.

Le Président et le Vice-président du comité sont d'office le Président et le Vice-président de l'association.

Bureau d'application (BA)

Présidence: M^e Richard Waeber

Le Bureau d'application (BA) est l'organe créé par le comité pour contrôler et faire appliquer les dispositions de la CN et de la CCT. Il est composé de quatre représentants syndicaux, quatre représentants patronaux, du Président et de la secrétaire.

Bureau d'exécution (BE)

Le Bureau d'exécution (BE) est créé par le comité. Il est composé de deux représentants syndicaux et de deux représentants patronaux. Sa mission principale est de proposer des mesures de corrections aux manquements du respect de la CN et d'établir des propositions de décisions pour les présenter au Bureau d'application (BA).

Secrétariat

Responsable: Jacinthe Joye

Conformément aux instructions de la CPSA, le secrétariat a deux fonctions principales. La première est celle d'organe administratif de l'association et la deuxième celle d'organe de contrôle.

ASSOCIATIONS SIGNATAIRES //

Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs

Rte de l'Industrie 71
1791 Courtaman

Syna

Secrétariat central
Römerstrasse 7
Postfach 1668
4600 Olten

Unia

Secrétariat central
Weltpoststrasse 20
3015 Berne

Société Suisse des Entrepreneurs

Weinbergstrasse 49
Postfach
8035 Zürich

Syna

Région Fribourg
Case postale 43
Rte du Petit Moncor 1
1752 Villars-sur-Glâne

Unia

Région Fribourg
Rte des Arsenaux 15
1700 Fribourg

REPRÉSENTANTS AU TRIBUNAL ARBITRAL //

Fonction	Nom	Prénom	
Président	Overney	Alexis	
Président (partie alémanique)	Gruber	Patrick	
Aile patronale	Poncet	Pierre-Yves	FFE
	Vonlanthen	Daniel	FFE
	Pache	Marc	FFE (S)
Aile syndicale	Follonier	Alejandro	Syna
	Jaquet	Thierry	Syna (S)
	Corminboeuf	Yvan	Unia
	Yildiz	Huseyin	Unia (S)

REPRÉSENTANTS //

Fonction	Nom	Prénom	Représentation
Comité CPPF			
Président	Wicht	Germain	FFE
Membres	Pache	Marc	FFE
	Jaquet	Thierry	Syndicat Syna
	Clément	François	Syndicat Unia
Bureau d'application (BA)			
Président	Maître Waeber	Richard	
Membres	Coquoz	Gilbert	FFE
	Remy	Philippe	FFE
	Wicht	Jean-Daniel	FFE
	Jaquet	Thierry	Syndicat Syna
	Clément	François	Syndicat Unia
Bureau d'exécution (BE)			
Membres	Joye	Jacinthe	FFE
	Wicht	Jean-Daniel	FFE
	Jaquet	Thierry	Syndicat Syna
	Clément	François	Syndicat Unia
Secrétariat			
Secrétaire responsable	Joye	Jacinthe	CPPF
Collaboratrice	Codourey	Nathalie	CPPF
Collaboratrice	Grandjean	Véronique	CPPF
Collaboratrice	Morand	Nadine	CPPF
Collaboratrice	Romanens	Silvia	CPPF
Organe de contrôle			
SwissAudit (Mittelland) SA Square des Places 1 1700 Fribourg			



CPPPF

Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise
du Secteur Principal de la Construction

PBKF

Paritätische Berufskommission Freiburg
des Bauhauptgewerbes

**COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE FRIBOURGEOISE
DU SECTEUR PRINCIPAL DE LA CONSTRUCTION**

Rte de l'Industrie 71 – 1791 Courtaman

