

**CPPF**

Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise  
du Secteur Principal de la Construction

**PBKF**

Paritätische Berufskommission Freiburg  
des Bauhauptgewerbes

**RAPPORT ANNUEL  
JAHRESBERICHT**

**2021**



---

Botschaft des Präsidenten

---

Protokoll

---

Kommentare zur Jahresrechnung 2021

**Impressum**

Mise en page // Actalis

Photographie // Keren Bisaz, Mirages Photography.  
CPPF (interne)

# SOMMAIRE // INHALT

- 04** Message du Président F/D
- 06** Procès-verbal de l'assemblée générale
- 14** Rétrospective
- 15** Informations sur les dossiers traités et clôturés
- 17** Inspectorat chantiers Fribourg
- 18** Comptes 2021
- 20** Commentaires sur les produits et les charges 2021
- 23** Budget 2023
- 24** Rapport de l'organe de contrôle
- 25** Organisation
- 26** Associations signataires // Représentants au Tribunal arbitral
- 27** Représentants

# MESSAGE DU PRÉSIDENT // BOTSCHAFT DES PRÄSIDENTEN

Année 2021 –  
Apprendre  
à vivre l'après !



2021, force est de constater que notre secteur s'en est bien sorti, un récent sondage confirmait que le secteur de la construction ressortait de la pandémie comme un pilier important pour la Suisse. Il avait déjà retrouvé son niveau d'avant la crise en tant qu'important employeur avec plus de 91'500 postes fixes à temps plein.

En raison de la pandémie et à l'heure où je vous parle, de la guerre en Ukraine, nous pouvons constater d'importantes majorations et fluctuations des prix de l'énergie et des matières premières. En effet, de nombreux matériaux de construction en sont directement impactés. Le danger d'une nouvelle hausse ou d'une crise d'approvisionnement n'est pas écarté, et la nervosité des marchés est grande.

Nous devons partout défendre les emplois, ceci en multipliant les contacts avec tous les intervenants du monde de la construction afin de les rendre attentifs et surtout de les informer sur la situation des entreprises de construction. Ce qui permettra de les sensibiliser aux effets que cette crise a sur le secteur principal de la construction. Mais il ne faut surtout pas oublier tout le malheur que provoque une guerre et je vous invite tous à avoir une pensée à toutes ces familles qui n'ont d'autre choix que vivre ce conflit au quotidien.

Cette fin d'année coïncide avec l'entrée dans une période de négociation. Pour celle sur les salaires 2022, les discussions n'ont pas réussi à reconnaître la valeur des augmentations individuelles de salaire liées aux performances. Certain considère qu'un salaire individuel témoignant de l'estime pour les performances fournies est plus important que l'adaptation collective des salaires selon le principe de l'arrosoir. Tous par contre sont d'accord qu'il est important d'attirer des collaborateurs motivés et engagés, avec des possibilités de formation continue, de garder ces derniers à long terme et de leur permettre de se développer.

Pour la CN 2023+, dont le début des négociations est prévu pour ce printemps, cette dernière est importante pour notre secteur. En effet, elle permet aux entreprises et aux travailleurs de bénéficier d'une continuité, d'une stabilité et d'une sécurité grâce à la paix du travail. Toutefois, ces deux dernières années ont profondément transformé notre société. La CN doit répondre aux multiples exigences du monde du travail mo-

derne, d'avoir des modèles de travail plus flexibles et d'une conception plus simple afin d'assurer la compétitivité des entreprises. L'ambition est donc d'avoir une Convention tournée vers l'avenir.

Le centre Pôle 7 doit nous permettre d'investir encore plus dans la formation des jeunes et des adultes. Nous nous devons d'être innovants, ambitieux, de répondre aux exigences actuelles tout en étant tournés vers l'évolution de notre branche. Nous avons besoin non seulement d'une formation continue mais également de s'occuper de former la relève. Pour cette raison, les réseaux sociaux, les outils modernes, permettront de faire connaître les différentes facettes de nos métiers et ainsi démontrer aux jeunes que notre travail est passionnant et que la possibilité d'évoluer existe dans notre branche. Les dernières remises de diplômes pour les contremaîtres et les chefs d'équipe, avec des jeunes hyper-motivés, démontrent que nous sommes sur le bon chemin.

Après maintes discussions, nous sommes proche de l'accord de la mise à jour de notre Convention collective de travail cantonale. Elle permettra aux parties contractantes de faire appliquer cette CCT et elle complètera aussi les dispositions conventionnelles de la Convention nationale.

Sur un autre plan, nous poursuivons toujours une mission : accepter une concurrence loyale, équitable et transparente. Pour y parvenir, nous consacrons une grosse part de notre budget associatif aux contrôles sur les chantiers pour le respect des conventions. Au-delà du badge d'identification, les inspecteurs cantonaux du marché du travail, les collaboratrices et les collaborateurs de la CPPF, veillent au respect absolu des dispositions conventionnelles auprès des entreprises. Merci à eux !

Si nous pouvons nous réjouir du volume de travail en ce début d'année, tant dans le domaine du bâtiment que du génie civil, la question de savoir si cette évolution positive continuera dépend de nos autorités, des pouvoirs publics et de leurs manières de prendre leurs responsabilités en planifiant, autorisant et réalisant les projets de construction.

Nous devons tourner notre regard vers l'avenir et ne pas perdre de vue que c'est ensemble que nous y arriverons.

N'oublions pas, l'essentiel est dans l'humain. Merci à tous.

## Das Jahr 2021 – Lernen, in der Zeit danach zu leben!

Das Jahr 2021: es ist klar festzuhalten, dass unsere Branche gut mit der Krise zurechtkam. Eine Umfrage bestätigte kürzlich, dass das Bauwesen als für die Schweiz wichtiger Pfeiler aus der Pandemie hervorging. Es hatte als wichtiger Arbeitgeber mit über 91'500 festen Vollzeitstellen bereits wieder das Niveau vor der Krise erreicht.

Aufgrund der Pandemie und nun auch des Krieges in der Ukraine sind erhebliche Preisaufschläge und -schwankungen bei der Energie und den Rohstoffen feststellbar. Viele Baumaterialien sind effektiv direkt davon betroffen. Die Gefahr eines weiteren Anstiegs oder einer Versorgungskrise ist nicht auszuschliessen, und die Nervosität auf den Märkten ist gross. Wir müssen uns überall für die Arbeitsplätze einsetzen, indem wir den Kontakt mit allen Akteuren des Bauwesens suchen, um sie darauf aufmerksam zu machen und sie vor allem über die Situation der Bauunternehmen zu informieren und sie somit für die Auswirkungen dieser Krise auf das Bauhauptgewerbe zu sensibilisieren.

Doch vergessen wir nicht, welches Unglück ein Krieg mit sich bringt. Ich bitte Sie alle, an all die Familien zu denken, die diesem Konflikt täglich ausgesetzt sind.

Das Jahresende läutet auch eine Verhandlungszeit ein. Im Rahmen der Lohnverhandlungen für 2022 wurde der Wert individueller, leistungsabhängiger Lohnerhöhungen nicht anerkannt. Einige sind der Meinung, dass ein individueller Lohn, der die Wertschätzung für die erbrachte Leistung zum Ausdruck bringt, wichtiger ist als eine kollektive Lohnanpassung nach dem Giesskannenprinzip. Alle sind sich jedoch einig, dass es wichtig ist, motivierte und engagierte Mitarbeiter mit Weiterbildungsmöglichkeiten zu gewinnen, sie langfristig zu halten und ihnen die Möglichkeit zu geben, sich weiterzuentwickeln.

Die Verhandlungen für den LMV 2023+ beginnen in diesem Frühjahr. Dieser ist für unsere Branche von grosser Bedeutung, da er den Unternehmen und Arbeitnehmern durch den Arbeitsfrieden Kontinuität, Stabilität und Sicherheit bietet. In den beiden vergangenen Jahren hat sich unsere Gesellschaft jedoch grundlegend verändert. Der LMV muss den vielfältigen Anforderungen der modernen Arbeitswelt gerecht werden, über flexiblere und einfacher konzipierte Arbeitsmodelle zu verfügen, um die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen zu gewährleisten. Es wird somit angestrebt, einen zukunftsorientierten LMV zu erlangen.

Mit dem Zentrum Pole 7 sollten wir vermehrt in die Ausbildung der Jugendlichen und Erwachsenen investieren können. Wir müssen innovativ und ehrgeizig sein und auf die aktuellen Anforderungen eingehen, aber uns auch auf die Entwicklung unserer Branche ausrichten. Wir brauchen nicht nur eine Weiterbildung, sondern wir müssen uns auch um die Ausbildung des Nachwuchses kümmern. Aus diesem Grund ermöglichen die sozialen Netzwerke und modernen Tools, die verschiedenen Facetten unserer Berufe bekannt zu machen und den Jugendlichen so zu zeigen, dass unsere Arbeit spannend ist, und dass in unserer Branche Weiterentwicklungsmöglichkeiten bestehen. Die letzten Diplomübergaben für Poliere und Vorarbeiter mit jungen höchstmotivierten Leuten zeigen, dass wir auf dem richtigen Weg sind.

Nach vielen Diskussionen kommen wir nun einem Abkommen zur Aktualisierung unseres kantonalen Gesamtarbeitsvertrags näher. Mit dieser Aktualisierung können die Vertragspartner danach diesen GAV durchsetzen. Ausserdem ergänzt sie auch die vertraglichen Bestimmungen des Landesmantelvertrags.

In einem anderen Bereich verfolgen wir weiterhin unsere Aufgabe: den lautereren, fairen und transparenten Wettbewerb unterstützen. Dazu verwenden wir einen grossen Teil unseres Verbandsbudgets für Baustellenkontrollen in Bezug auf das Einhalten der Verträge. Neben dem Berufsausweis sorgen die kantonalen Arbeitsmarktspektoren und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PBKF dafür, dass die Unternehmen die vertraglichen Bestimmungen strikt einhalten. Ihnen gebührt ein grosses Dankeschön!

Das Arbeitsvolumen zu diesem Jahresbeginn ist zwar im Hoch- und Tiefbau erfreulich, dennoch stellt sich jetzt die Frage, ob diese positive Entwicklung anhalten wird. Dies wird von unseren Behörden und von der öffentlichen Hand abhängen und davon, wie sie ihre Verantwortungen wahrnehmen bei der Planung, der Genehmigung und der Umsetzung der Bauprojekte.

Wir müssen nun in die Zukunft blicken und dürfen nicht vergessen, dass wir es gemeinsam schaffen werden.

Vergessen wir nicht, dass das Wesentliche im Menschlichen liegt.

Ich danke allen herzlichst.

# PROCÈS-VERBAL //

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU JEUDI 7 OCTOBRE 2021, À 16H45 À LA SALLE ST-LUC DU VITROMUSÉE AU CHÂTEAU DE ROMONT

### Liste des présences

Présidence	Germain Wicht
Présents	19 personnes, selon la liste des présences
Excusés	11 personnes et 1 absent
Procès-verbal	Nathalie Codourey

### Ordre du jour

1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale du 1<sup>er</sup> octobre 2020
2. Rapport d'activité 2020
3. Comptes 2020
4. Rapport de l'organe de contrôle et approbation des comptes 2020
5. Budget 2022
6. Nominations statutaires (présidence et organe de contrôle)
7. Compte postal
8. Divers

### Salutations et communications du Président

Le Président, M. Germain Wicht, ouvre la séance, souhaite la cordiale bienvenue à toutes les personnes présentes et salue la présence de M. Schorderet de SwissAudit.

Germain Wicht demande si les personnes présentes ont reçu la convocation du 26 août 2021 et s'il y a des remarques. Comme ce n'est pas le cas, la séance va être statuée selon son ordre du jour.

### Introduction du Président:

L'année 2020 a été compliquée en raison de la pandémie. Il a fallu redoubler d'efforts afin de pouvoir garantir aux employés des conditions de travail respectant les mesures sanitaires en vigueur et se concentrer sur des valeurs essentielles. Grâce à la collaboration avec nos partenaires sociaux, nous avons réussi à trouver les ressources nécessaires afin de pouvoir continuer notre activité. Ainsi, notre secteur s'en est mieux sorti que les autres branches de la construction. La Commission paritaire poursuit inlassablement sa mission, soit accepter une concurrence loyale, équitable et transparente. Pour y parvenir, elle consacre une part de son budget associatif aux contrôles sur les chantiers. Au-delà du badge d'identification, les inspecteurs cantonaux du marché du travail, les collaboratrices et collaborateurs de la CPPF, veillent au respect absolu des dispositions conventionnelles auprès des entreprises.

Le Président profite de l'occasion pour remercier le personnel de la Commission paritaire pour tout le travail effectué durant cette année.

### 1. Approbation du procès-verbal de l'assemblée du 1<sup>er</sup> octobre 2020

Le procès-verbal est approuvé par l'assemblée et le Président en remercie son auteur, M<sup>me</sup> Nathalie

Codourey. Le procès-verbal figure dans le rapport annuel. Pour les personnes qui le désirent, il est aussi disponible au secrétariat.

### 2. Rapport d'activité 2020

Pour l'explication du rapport d'activité 2020 et les comptes, le Président passe la parole à Jacinthe Joye.

Comme le concept de notre rapport d'activité est tout récent, il n'y a pas eu de changement par rapport à la structure de l'année dernière. Par contre, les points principaux du rapport sont parcourus dans cette présentation.

### Rétrospective et décisions du comité:

Comme déjà informé à la séance du FFC, des changements ont eu lieu au sein du comité à savoir:

- M. Germain Wicht, Président de la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs, a remplacé M. Frédéric Gross qui avait quitté le 31.12.2019
  - M. Marc Pache a remplacé M. Manfred Meyer qui a terminé son mandat au comité
- Durant cette période, le comité a validé les comptes 2020 et le budget 2022, a décidé que les annonces du travail pour le samedi doivent parvenir au secrétariat de la CPPF au plus tard le jeudi soir.

### Informations sur les dossiers traités et clôturés:

Avant de passer aux explications des contrôles, Jacinthe Joye informe que, malgré des conditions de travail qui ont été modifiées en raison de la pandémie de Covid-19, le secrétariat a réussi à analyser tous les rapports de contrôles qui présentaient des infractions à la Convention nationale du secteur principal de la construction. La Commission a eu beaucoup de chance,



personne n'a été malade, personne n'a été en incapacité de travail, elle a toujours travaillé au complet.

Selon la base de données, voici le détail des 3 domaines (CN, LSE et LDét) qui ont été contrôlés en 2020 :

• Entreprises contrôlées	54
• Travailleurs contrôlés	689
• Peines conventionnelles facturées	45'661
• Frais de contrôles et de procédure facturés	33'203
• Paiements encaissés	74'462

En 2020, il n'y a pas eu de contrôle LSE car, en raison de la pandémie, le secrétariat n'a pas pu se rendre dans les sociétés. Cependant, l'objectif 2022 est bien de reprendre les contrôles des agences.

La différence entre les factures établies et les montants encaissés s'élève à CHF 30'026.00. Cette différence provient de la faillite de trois entreprises. Lorsqu'il y a une faillite d'entreprise le montant de l'amende ou des frais n'apparaissent pas dans ces chiffres. Il y a donc forcément une différence.

Constat du secrétariat: un bon nombre de petites entreprises ont été contrôlées en 2020 (contrôles déclenchés selon extrait du RC, informations de la FAR, rapports de l'ICF). Ces entreprises mandatent des fiduciaires pour la gestion des salaires et la tenue administrative de leur entreprise. Malheureusement, nous constatons que ces fiduciaires ne connaissent pas, voir ignorent la CN et une grande partie des manquements sont dus à leur méconnaissance. Elles ont de grandes lacunes et mettent en péril ces petites structures. Problèmes aussi fréquents: le paiement des HS à 25 % et/ou la méthode de calcul du salaire horaire qui ne sont pas corrects. Le temps de déplacement pose toujours quelques soucis. Cependant, on remarque une amélioration de la tenue administrative des entreprises suite aux contrôles effectués. Elles font des efforts et il y a une réelle volonté de faire juste. Régulièrement le secrétariat reçoit des appels des RH pour des renseignements. Par contre, il y a toujours des entreprises qu'on appelle «bout de bois» qui changent de canton dès qu'elles reçoivent des amendes. C'est ce

genre d'entreprises qu'il faut absolument combattre.

#### **Inspectorat chantiers Fribourg, en résumé**

Jacinte Joye remercie Mike Aguet pour sa présence et pour son résumé de l'année 2020. Texte qui figure dans le rapport annuel. En raison de la pandémie, l'ICF a aussi dû s'adapter pour effectuer les contrôles sur les chantiers. Les travailleurs détachés ont été très touchés par le blocage des frontières plusieurs fois dans l'année. Ce problème a eu une certaine incidence dans leur organisation.

#### **3. Comptes 2020**

Jacinte Joye présente les comptes qui, cette année, sont sous forme de «graphiques par secteur». Ainsi leur lecture est plus compréhensible.

#### **Produits domaine FORMATION:**

**CHF 27'000.00**

Les produits du secteur formation proviennent du Parifonds Construction qui verse cette contribution d'après le nombre de travailleurs de la construction dans le canton qui cotisent au Parifonds Construction.

#### **Produits domaine APPLICATION:**

**CHF 681'486.47**

Par rapport aux graphiques, ces produits sont répartis et regroupés de la manière suivante :

- Contribution du Parifonds pour l'application de la CN CHF 609'266.79 (89 %)
- Peines conventionnelles et frais de procédure CHF 52'289.88 (8 %)
- Peines conventionnelles et frais de procédure LDét CHF 15'237.95 (2 %)
- Pertes sur débiteurs CHF 4'691.85 (1 %)

**Total des deux secteurs CHF 708'486.47**

**On remarque  
une amélioration  
de la tenue ad-  
ministrative des  
entreprises suite  
aux contrôles  
effectués.**

#### **Charges domaine FORMATION:**

##### **CHF 35'372.60**

- Frais apprentis (caisses à outils refacturation de la FFE à la CPPF) CHF 30'571.70
- Frais qui concernent le secrétariat formation (pourcentage par rapport aux charges salariales) CHF 4'800.90

#### **Charges domaine APPLICATION:**

##### **CHF 673'113.87**

Jacinthe Joye explique que ces charges sont réparties de la manière suivante :

- Frais personnel et assurances sociales  
CHF 401'421.95 (60%)
- Frais de contrôles de l'ICF pour les contrôles GO et LDét CHF 100'249.00 (15%)
- Autres charges, loyer et secrétariat  
CHF 81'266.72 (12%)
- Autres indemnisations  
CHF 90'176.20 (13%)

#### **Total des deux secteurs : CHF 708'486.47**

**Le résultat de l'exercice 2020** est de CHF 39'483.21. Pour des raisons fiscales, ce montant a été rétrocédé au Parifonds Construction en 2021. De ce fait, l'exercice présente un résultat nul.

Germain Wicht remercie Jacinthe Joye et demande s'il y a des questions. Ernesto Suárez demande quel est le taux d'encaissement pour les LDét, est-ce que tout le monde paie ou pas. D'après les chiffres énoncés par Jacinthe Joye, Mike Aguet confirme que le taux d'encaissement s'élève à 99 %. Suite à cette précision, les comptes sont approuvés.

#### **4. Rapport de l'organe de révision et approbation des comptes 2020**

Le Président donne la parole à M. Schorderet pour la lecture du rapport de l'organe de contrôle. Au nom de SwissAudit (Mittelland) SA, M. Schorderet précise que le contrôle s'est fait selon la Norme suisse relative au contrôle restreint pour l'exercice arrêté au 31.12.2020. Lors de la vérification des comptes, la Fiduciaire n'a pas rencontré d'éléments leur permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Germain Wicht demande s'il y a des questions concernant les comptes, comme ce n'est pas le cas, il demande d'approuver les comptes 2020 et le rapport de révision et d'en donner décharge au comité. Les deux sont approuvés à l'unanimité.

Germain Wicht remercie SwissAudit (Mittelland) SA, M. Schorderet, le caissier et le secrétariat pour la tenue de ces comptes.

#### **5. Budget 2022**

Augmentation du compte « Produits peines conventionnelles Location service », la CPPF va remettre l'ouvrage sur le métier afin de contrôler les sociétés de location de services. Pour information, les LSE sont considérablement contrôlées au niveau des assurances sociales. En général, comme nous l'avons remarqué, les salaires et les assurances sociales sont justes par contre, la majorité des employés sont en classe C. La CPPF doit vraiment revoir cette classification, les repas, les déplacements et les salaires annoncés à la LPP. Mike Aguet relève que, lors des contrôles de l'ICF, sur les contrats de mission, le lieu du travail ou du chantier est mentionné à la place du lieu du dépôt ou de l'entreprise, ce qui n'est pas vraiment correct par rapport aux déplacements et aux repas. Il demande à Jacinthe Joye si la Commission a aussi constaté ce problème lors des contrôles, ce que Jacinthe Joye confirme.

Le compte « Prestations aux apprentis » a été augmenté dans le budget 2022 suite aux nombreux échecs lors des examens. Cette augmentation est prévue pour l'organisation de cours de soutien des apprentis en difficulté. Ces cours se dérouleraient à la FFE sous la responsabilité de l'équipe de Pierre-André Bucher afin de leur donner un maximum de chances de réussite.

Le budget 2022 s'élève à CHF 847'550.00. Il est légèrement supérieur à 2021 (CHF 19'229.00). Le Président demande s'il y a des questions, des remarques sur ce budget. Comme ce n'est pas le cas, il propose de l'approuver par mains levées. Le budget 2022 est accepté à l'unanimité tel que présenté.

Décision : le budget 2022 est approuvé à l'unanimité.

#### **6. Nominations statutaires**

Selon les statuts, le Président actuel reste en place pour l'année 2022 et François Clément de la partie syndical est nommé vice-président par applaudissements. Germain Wicht remercie Thierry Jaquet pour la vice-présidence de l'année écoulée.

#### **7. Compte postal**

Le lieu de la CPPF a changé de Givisiez à Courtaman. Pour que PostFinance modifie l'adresse de la Commission sur le compte postal, ce changement doit être approuvé par l'assemblée générale. L'assemblée générale confirme ce changement de lieu qui est bien à la route de l'Industrie 71 à 1791 Courtaman.



## 8. Divers

Le Président demande si dans l'assemblée il y a des divers, ce n'est pas le cas. Il remercie Jacinthe Joye et les entreprises en cette période difficile du Covid-19. Il remercie également toute l'équipe du secrétariat pour le travail accompli.

### Fin de mandats :

Le Président remercie M. Manfred Meyer (excusé) qui a passé de nombreuses années (presque 25 ans) au sein du Comité des Institutions paritaires et au Bureau d'application. Durant ces mandats, M. Meyer a notamment défendu et soutenu les causes des petites entreprises. Il a manifesté un vif engagement pour que la partie alémanique soit mieux représentée au secrétariat de la CPPF et dans les comités ce qui est le cas aujourd'hui. M. Meyer quittera le Bureau de la FFE à la fin de l'année mais avait souhaité terminer avant à la Commission paritaire. Il a été remplacé en début d'année par M. Marc Pache.

Remerciements à M. Armand Jaquier. Germain Wicht le décrit comme une personne passionnée par le droit du travail. Armand est un livre de références avec une vision historique de la Commission. Il a d'abord débuté en 2000 à l'Entente paritaire qui est ensuite devenue la Commission professionnelle paritaire. Il a défendu de nombreuses causes pour l'amélioration des conditions de travail des travailleurs dans le domaine de la construction. Il a com-

battu sans relâche (et encore aujourd'hui) le travail au noir ce qui a clairement contribué à faire avancer la législation. Les conventions de travail étaient aussi son cheval de bataille. Bien que fervent partisan de la cause des travailleurs, il a toujours écouté avec respect les discussions avec le patronat. Ses remarques étaient pertinentes et ses délibérations pouvaient durer jusqu'à point d'heure ! Félicitations et applaudissements pour tout le travail que M. Jaquier a accompli au sein de la Commission paritaire. Le Président remercie l'assistance pour leur participation ainsi que les personnes qui se sont occupées d'organiser cette assemblée générale pour qu'elle se déroule dans ce joli bâtiment et à Romont, vœu de M. Jaquier pour que sa dernière séance se tienne en ces murs. Il clôt l'assemblée de la CPPF et précise que la remise des prix des jeunes et des anciens ainsi que la partie récréative vont pouvoir commencer.

Le Président lève la séance à 17h45.

Commission Professionnelle Paritaire  
Fribourgeoise du secteur principal de la  
construction



**Nathalie Codourey**  
Collaboratrice



# PROTOKOLL //

GENERALVERSAMMLUNG VOM DONNERSTAG, 7. OKTOBER 2021, UM 16:45 UHR IM SAAL ST-LUC DES VITROMUSÉE IM SCHLOSS ROMONT

## Präsenzliste

Vorsitz	Germain Wicht
Anwesende	19 Personen, gemäss Präsenzliste
Entschuldigt	11 Personen und 1 Abwesende
Protokoll	Nathalie Codourey

## Traktandenliste

1. Genehmigung des Protokolls der Generalversammlung vom 1. Oktober 2020
2. Tätigkeitsbericht 2020
3. Jahresrechnung 2020
4. Revisionsbericht und Genehmigung der Jahresrechnung 2020
5. Budget 2022
6. Statutarische Ernennungen (Vorsitz und Kontrollorgan)
7. Postkonto
8. Verschiedenes

**Bei der administrativen Führung der Unternehmen ist infolge der durchgeführten Kontrollen allerdings eine Verbesserung feststellbar**

### Begrüssung und Mitteilungen des Präsidenten

Der Präsident, Herr Germain Wicht, eröffnet die Sitzung und heisst alle Anwesenden herzlich willkommen. Er begrüsst auch Herrn Schorderet der SwissAudit.

Germain Wicht erkundigt sich, ob die Anwesenden die Einladung vom 26. August 2021 erhalten haben und ob jemand Bemerkungen vorbringen möchte. Dies ist nicht der Fall, deshalb kann die Sitzung gemäss Traktandenliste ablaufen.

### Einführung des Präsidenten:

Aufgrund der Pandemie war das Jahr 2020 ein schwieriges Jahr. Es waren grosse Anstrengungen nötig, um den Mitarbeitern Arbeitsbedingungen zu bieten, welche die geltenden Gesundheitsmassnahmen einhielten, und uns auf die Grundwerte zu konzentrieren. Dank der Zusammenarbeit unserer Sozialpartner konnten die notwendigen Ressourcen gefunden werden, um unsere Tätigkeit fortzuführen. So kam unsere Branche besser weg als die anderen Baubranchen.

Die paritätische Kommission verfolgt unermüdlich ihre Mission, einen lautereren, fairen und transparenten Wettbewerb zu unterstützen. Dazu verwendet sie einen Teil ihres Verbandsbudgets für die Kontrollen auf den Baustellen. Neben dem Berufsausweis sorgen die kantonalen Arbeitsmarktspektoren und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der PBKF dafür, dass die Unternehmen die vertraglichen Bestimmungen strikt einhalten.

Der Präsident nutzt die Gelegenheit, um dem

Personal der paritätischen Kommission für die in diesem Jahr geleistete Arbeit zu danken.

### 1. Genehmigung des Protokolls der Versammlung vom 1. Oktober 2020

Die Versammlung nimmt das Protokoll an und der Präsident bedankt sich bei der Verfasserin, Frau Nathalie Codourey. Das Protokoll ist im Jahresbericht ersichtlich. Wer möchte, kann es auch im Sekretariat einsehen.

### 2. Tätigkeitsbericht 2020

Für die Erläuterungen des Tätigkeitsberichts 2020 und der Jahresrechnung übergibt der Präsident das Wort Jacinthe Joye.

Da das Konzept unseres Tätigkeitsberichts recht neu ist, gab es keine Änderungen gegenüber der Struktur vom letzten Jahr. Die wesentlichen Punkte des Berichts werden in dieser Darstellung jedoch kurz hervorgehoben.

### Rückblick und Beschlüsse des Vorstands:

Wie bereits an der Versammlung des FFB mitgeteilt, gab es im Vorstand Änderungen, nämlich:

- Herr Germain Wicht, Präsident des Freiburgischen Baumeisterverbands, ersetzte Herrn Frédéric Gross, der per 31.12.2019 austrat
- Herr Marc Pache ersetzte Herrn Manfred Meyer, der sein Mandat im Vorstand beendet hat

In diesem Zeitraum erklärte der Vorstand die Jahresrechnung 2020 und das Budget 2022

für gültig und beschloss, dass die Meldungen für Samstagarbeit dem Sekretariat der PBKF spätestens am Donnerstagabend zugestellt werden müssen.

#### **Informationen zu den bearbeiteten und abgeschlossenen Dossiers :**

Bevor sie zu den Erläuterungen der Kontrollen übergeht, informiert Jacinthe Joye, dass es dem Sekretariat trotz der durch die Covid-19-Pandemie veränderten Arbeitsbedingungen gelungen sei, alle Kontrollberichte zu analysieren, die Verstösse gegen den Landesmantelvertrag für das schweizerische Bauhauptgewerbe aufwies. Die Kommission hatte grosses Glück, niemand war krank oder arbeitsunfähig, sie konnte stets vollzählig arbeiten.

Gemäss Datenbank, nachfolgend die Einzelheiten der 3 Bereiche (LMV, AVG und EntsG), die 2020 kontrolliert wurden :

• Kontrollierte Unternehmen	54
• Kontrollierte Mitarbeiter	689
• Verrechnete Konventionalstrafen	45'661
• Verrechnete Kontroll- und Verfahrenskosten	33'203
• Eingenommene Zahlungen	74'462

2020 erfolgten keine AVG-Kontrollen, da das Sekretariat die Firmen aufgrund der Pandemie nicht besuchen konnte. Ziel ist es jedoch, diese Kontrollen 2022 wieder aufzunehmen.

Die Differenz zwischen den ausgestellten Rechnungen und den eingenommenen Beträgen beläuft sich auf CHF 30'026.00. Diese Differenz ergab sich aufgrund von Konkursen dreier Unternehmen. Wenn es bei einem Unternehmen zum Konkurs kommt, wird der Betrag der Busse oder der Kosten in diesen Zahlen nicht wiedergegeben. Deshalb kommt es unweigerlich zu einer Differenz.

Feststellung der Geschäftsstelle : 2020 wurden zahlreiche Kleinunternehmen kontrolliert (Kontrollen, die gemäss HR-Auszug ausgelöst wurden, Informationen der FAR, Rapporte des BIF). Diese Unternehmen beauftragen Treuhandgesellschaften mit ihrer Lohnverwaltung und ihrer administrativen Führung. Leider stellen wir fest, dass diese Treuhandgesellschaften den LMV nicht kennen oder ihn nicht beachten. Eine Vielzahl der Verstösse ist auf mangelnde Kenntnisse dieser Treuhandgesellschaften zurückzuführen. Sie haben grosse Wissenslücken und gefährden diese kleinen Strukturen. Auch häufig angetroffene Probleme: falsche Bezahlung der Überstunden mit einem Zuschlag von 25 % und/oder falsche Berechnungsmethode des Stundenlohns. Auch die Reisezeit bereitet nach wie vor ein paar Probleme. Bei der administrativen Füh-

rung der Unternehmen ist infolge der durchgeführten Kontrollen allerdings eine Verbesserung feststellbar. Die Unternehmen bemühen sich und es besteht eine echte Bereitschaft, alles richtig zu machen. Das Sekretariat wird regelmässig von den HR um Auskunft geben. Es gibt aber immer noch Unternehmen, die den Kanton wechseln, sobald eine Busse gegen sie verhängt wird. Genau solche Unternehmen müssen unbedingt bekämpft werden.

#### **Baustelleninspektorat Freiburg, Zusammenfassung**

Jacinthe Joye dankt Mike Aguet für seine Präsenz und für seine Zusammenfassung des Jahres 2020. Der Text kann auch im Jahresbericht nachgelesen werden. Aufgrund der Pandemie musste auch das BIF sich anpassen, um auf den Baustellen Kontrollen durchzuführen. Die entsandten Arbeitnehmer waren mehrmals während des Jahres stark von den Grenzblockaden betroffen. Dieses Problem wirkte sich auch auf ihre Organisation aus.

#### **3. Jahresrechnung 2020**

Jacinthe Joye legt die Jahresrechnung vor, die dieses Jahr für eine verständlichere Darstellung als « Kreisdiagramm » präsentiert wird.

#### **Einnahmen im Bereich AUSBILDUNG:**

**CHF 27'000.00**

Die Einnahmen im Bereich Ausbildung stammen aus dem Parifonds Bau, der diesen Beitrag aufgrund der Anzahl tätigen Bauarbeiter im Kanton ausbezahlt, die in den Parifonds Bau Beiträge einzahlen.

#### **Einnahmen im Bereich VOLLZUG:**

**CHF 681'486.47**

In Bezug auf die Grafiken sind diese Einnahmen folgendermassen verteilt und zusammengefasst :

- Beitrag des Parifonds für die Anwendung des LMV CHF 609'266.79 (89 %)
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten CHF 52'289.88 (8 %)
- Konventionalstrafen und Verfahrenskosten EntsG CHF 15'237.95 (2 %)
- Debitorenverluste CHF 4'691.85 (1 %)

**Total der beiden Bereiche: CHF 708'486.47**

#### **Ausgaben im Bereich AUSBILDUNG:**

**CHF 35'372.60**

- Kosten für Lehrlinge (Werkzeugkisten, Verrechnung an die PBKF durch den FBV) CHF 30'571.70
- Kosten für die Ausbildung des Sekretariats (Prozentsatz der Lohnkosten) CHF 4'800.90



#### **Ausgaben im Bereich VOLLZUG: CHF 673'113.87**

Jacinthe Joye erklärt, dass diese Ausgaben folgendermassen verteilt sind:

- Personalkosten und Sozialversicherungen  
CHF 401'421.95 (60 %)
- Kontrollkosten des BIF für Kontrollen  
Bauhauptgewerbe und EntsG  
CHF 100'249.00 (15 %)
- Weitere Ausgaben, Miete und Sekretariat  
CHF 81'266.72 (12 %)
- Weitere Entschädigungen  
CHF 90'176.20 (13 %)

**Total der beiden Bereiche: CHF 708'486.47**

Das **Jahresergebnis 2020** beträgt CHF 39'483.21. Aus steuertechnischen Gründen wurde dieser Betrag 2021 dem Parifonds Bau zurückerstattet. Das Jahresergebnis beträgt somit null.

Germain Wicht dankt Jacinthe Joye und möchte wissen, ob es Fragen gibt. Ernesto Suárez fragt, wie hoch bei den EntsG die Rate der Zahlungseingänge ist, ob alle bezahlen oder nicht. Anhand der von Jacinthe Joye vorgelegten Zahlen bestätigt Mike Aguet, dass die Rate der Zahlungseingänge 99 % beträgt. Im Anschluss an diese Präzisierung wird die Jahresrechnung genehmigt.

#### **4. Revisionsbericht und Genehmigung der Jahresrechnung 2020**

Der Präsident übergibt das Wort Herrn Schorderet, der den Prüfungsbericht verliest. Im Namen von SwissAudit (Mittelland) SA hält Herr Schorderet fest, dass die Kontrolle nach dem Schweizer Prüfungsstandard der eingeschränkten Revision für das Geschäftsjahr per 31.12.2020 erfolgte. Bei der Prüfung der Jahresrechnung stiess die Treuhandgesellschaft auf keinerlei Elemente, die darauf hinweisen könnten, dass die Jahresrechnung nicht dem Gesetz und den Statuten entspricht.

Germain Wicht möchte wissen, ob es Fragen zur Jahresrechnung gibt. Da dies nicht der Fall ist, bittet er, die Jahresrechnung 2020 und den Revisionsbericht zu genehmigen und dem Vorstand Entlastung zu erteilen. Beides wird einstimmig genehmigt.

Germain Wicht dankt SwissAudit (Mittelland) SA, Herrn Schorderet, dem Kassier und dem Sekretariat für die Buchführung.

#### **5. Budget 2022**

Zunahme des Postens «Einnahmen Konventionalstrafen Personalverleih», die PBKF wird weiter dranbleiben, um die Personalverleihfirmen zu kontrollieren. Zur Information: die AVG werden in Bezug auf die Sozialversicherungen stark kontrolliert. Im Allgemeinen konnten wir feststellen, dass die Löhne und Sozialversicherungen korrekt sind. Die meisten Mitarbeiter sind jedoch in Klasse C eingeteilt. Die PBKF muss diese Klassierung, die Mahlzeiten, die Reisezeiten und die gemeldeten BVG-Löhne unbedingt überarbeiten. Mike Aguet betont, dass bei den Kontrollen des BIF auf den Auftragsverträgen der Arbeits- oder Baustellenort aufgeführt ist anstelle des Depot- oder Unternehmensorts, was für die Berechnung der Reisezeit und der Mahlzeiten nicht ganz richtig ist. Er fragt Jacinthe Joye, ob die Kommission dieses Problem bei den Kontrollen auch festgestellt hat, was Jacinthe Joye bestätigt.

Der Posten «Leistungen an Lehrlinge» wurde im Budget 2022 aufgrund der Vielzahl an nicht bestandenen Prüfungen erhöht. Diese Zunahme ist für die Organisation von Nachhilfekursen für Lehrlinge mit Schwierigkeiten vorgesehen. Diese Kurse würden beim FBV unter der Verantwortung des Teams von Pierre-André Bucher stattfinden, damit die Lehrlinge möglichst grosse Chancen auf einen erfolgreichen Abschluss haben.

Das Budget 2022 beträgt CHF 847'550.00 und liegt leicht über dem Budget von 2021 (CHF 19'229.00).

Der Präsident erkundigt sich, ob es Fragen oder Bemerkungen zum Budget gibt. Da dies nicht der Fall ist, schlägt er vor, das Budget per Handzeichen zu genehmigen. Das Budget 2022 wird einstimmig wie vorgelegt angenommen.

**Entscheid:** das Budget 2022 wird einstimmig angenommen.

## 6. Statutarische Ernennungen

Gemäss den Statuten bleibt der aktuelle Präsident für das Jahr 2022 im Amt und François Clément der Gewerkschaftspartei wird mit Applaus zum Vizepräsidenten ernannt. Germain Wicht dankt Thierry Jaquet für das Vizepräsidium im vergangenen Jahr.

## 7. Postkonto

Der Ort der PBKF wechselte von Givisiez nach Courtaman. Damit PostFinance die Adresse der Kommission auf dem Postkonto ändern kann, muss diese Änderung von der Generalversammlung genehmigt werden. Die Generalversammlung bestätigt diese Ortsänderung. Neuer Ort: Route de l'Industrie 71 in 1791 Courtaman.

## 8. Verschiedenes

Der Präsident fragt, ob es in der Versammlung Themen unter dem Traktandum Verschiedenes gibt. Dies ist nicht der Fall. Er dankt Jacinthe Joye und den Unternehmen in dieser schwierigen Zeit der Covid-19-Pandemie. Er dankt auch dem ganzen Team des Sekretariats für die erbrachte Arbeit.

### Mandatsende:

Der Präsident dankt Herrn Manfred Meyer (entschuldigt), der während vieler Jahre (fast 25 Jahre) Mitglied im Vorstand der paritätischen Institutionen und im Vollzugsbüro war. Während dieser Mandate vertrat und unterstützte Herr Meyer insbesondere die Interessen der Kleinunternehmen. Er hat sich sehr dafür eingesetzt, dass der deutschsprachige Teil im Sekretariat der PBKF und in den Vorständen besser vertreten ist, was heute der Fall ist. Herr Meyer wird per Ende Jahr aus dem FBV-Vorstand austreten, wollte jedoch sein Mandat in der paritätischen Kommission früher beenden. Er wurde anfangs Jahr von Herrn Marc Pache ersetzt.

Dankeschön an Herrn Armand Jaquier. Germain Wicht beschreibt ihn als eine vom Ar-

beitsrecht begeisterte Person. Armand ist ein richtiges Referenzbuch mit einer historischen Vision der Kommission. Zuerst begann er im Jahr 2000 in der Entente paritaire, die dann zur paritätischen Berufskommission wurde. Er vertrat zahlreiche Anliegen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen der Bauarbeiter. Er bekämpfte unablässig (und auch heute noch) die Schwarzarbeit, was ganz klar dazu beitrug, dass es mit der Gesetzgebung vorwärtsging. Auch die Gesamtarbeitsverträge waren eines seiner Lieblingsthemen. Obwohl er sich vehement für die Arbeitnehmer einsetzte, hörte er den Gesprächen mit den Arbeitsgebern stets respektvoll zu. Seine Bemerkungen waren stichhaltig und seine Beratungen konnten bis spät nachts dauern! Glückwunsch und Applaus für die Arbeit, die Herr Jaquier in der paritätischen Kommission geleistet hat.

Der Präsident dankt der Versammlung für die Teilnahme sowie den Personen, welche die Generalversammlung in diesem schönen Rahmen im Schloss Romont organisiert haben. Herr Jaquier hatte gewünscht, dass seine letzte Versammlung in diesen Mauern stattfindet. Er schliesst die Versammlung der PBKF und weist darauf hin, dass die Preisübergabe an die Jungen und Ehemaligen und der gemütliche Teil beginnen können.

Der Präsident schliesst die Sitzung um 17:45 Uhr.

Paritätische Berufskommission Freiburg  
des Bauhauptgewerbes



Nathalie Codourey  
Mitarbeiterin



# RÉTROSPECTIVE //

## Sujets traités et validés par le comité au cours des quatre séances annuelles à savoir :

### Février // 22.02

- Le comité a pris acte de plusieurs informations données par la responsable administrative à savoir :
- Le secrétariat doit transmettre plus d'informations au Parifonds concernant le budget et les comptes. Les postes importants doivent être détaillés et commentés.
- L'engagement de M<sup>me</sup> Silvia Romanens en qualité de collaboratrice administrative à 100 % dès le 01.05.2021 au secrétariat de la Commission.
- Le syndicat Unia sera dorénavant représenté par M. François Clément qui succède ainsi à M. Armand Jaquier.
- Le Comité central de la Société Suisse des Entrepreneurs a informé la Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs que les modifications effectuées à la CCT du canton de Fribourg étaient acceptées. Par contre l'annexe 2 relative au travail du samedi doit être revue.
- Validé la demande d'augmentation du montant du mandat de l'Inspectorat chantiers Fribourg pour un renforcement des contrôles du samedi dans le domaine du gros œuvre.

### Avril // 26.04

- Accueil de M. François Clément représentant du syndicat Unia.
- Pris acte du lancement de plusieurs grands ouvrages, notamment pour les gares de Fribourg et Bulle et validé les planifications horaires de ces chantiers.
- Analysé la situation des contrôles du samedi.
- Validé les comptes 2020.
- Validé l'endroit et le programme de l'assemblée générale.

### Août // 24.08

- Validé le budget 2022.
- Validé le rapport annuel 2020.
- Préparation de l'assemblée annuelle.

### Novembre // 22.11

- Validé les objectifs 2022 de la CPPF en matière de contrôles.
- Approuvé l'idée de moderniser le site Internet.
- Discussions au sujet de la CCT locale.



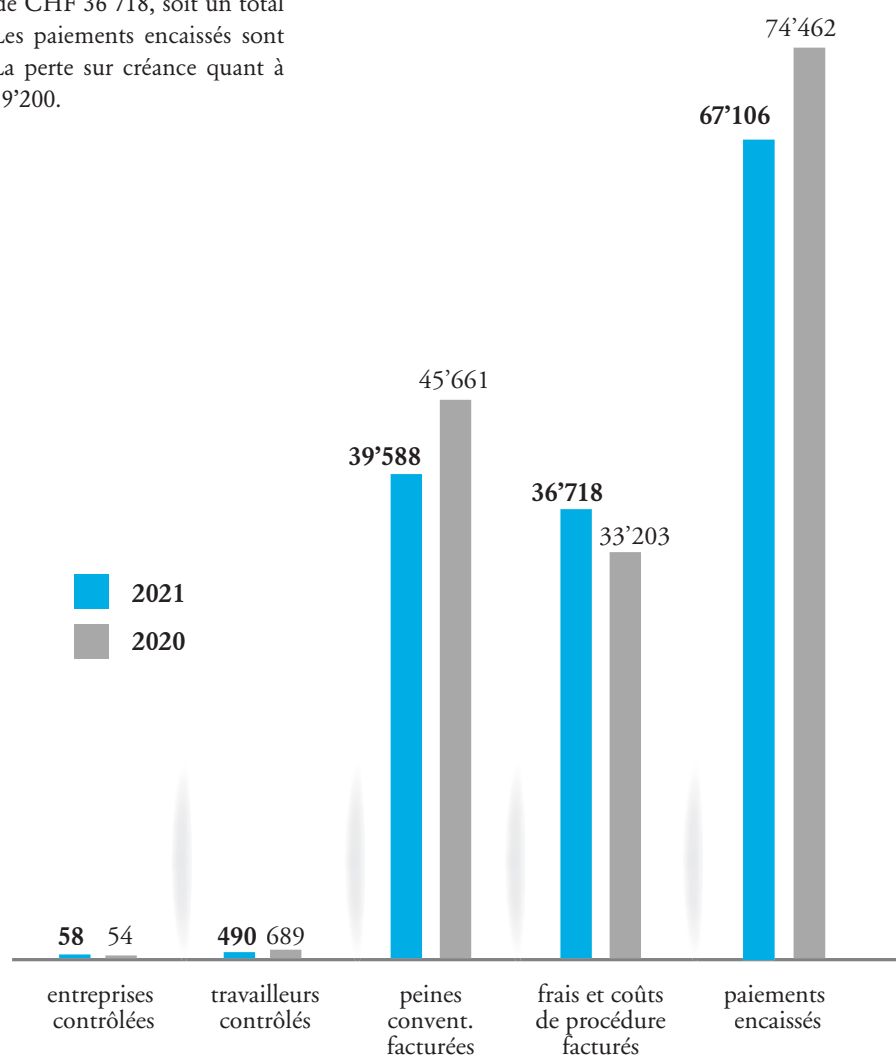
# INFORMATIONS SUR LES DOSSIERS TRAITÉS ET CLÔTURÉS //

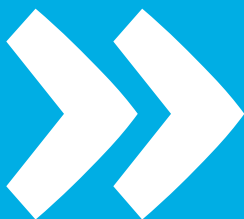
Malgré une année en demi-teinte et pleine d'incertitudes par rapport à la pandémie, la CPPF a réussi à analyser tous les rapports de contrôles qui présentaient des infractions à la Convention nationale du secteur principal de la construction (CN).

En 2021, la CPPF a contrôlé 58 entreprises du gros œuvre par rapport au respect de la CN. Ce chiffre comprend également les employés détachés qui travaillent dans le gros œuvre et les sociétés de location de services. Durant cette année, le Bureau d'application a prononcé des peines conventionnelles pour un montant de CHF 39'588 et a facturé des frais de procédure pour une somme de CHF 36'718, soit un total de CHF 76'306. Les paiements encaissés sont de CHF 67'106. La perte sur créance quant à elle s'élève à CHF 9'200.

Les manquements à la CN qui représentent les plus importants préjudices sont dus aux temps de déplacements partiellement indemnisés ainsi qu'aux heures supplémentaires non soldées à la fin avril.

Les peines conventionnelles sont calculées selon l'aide de calcul pour la fixation des peines conventionnelles mise à disposition par la Commission paritaire suisse d'application.





Selon la base de données **Reporting Tool** voici, ci-après, les indications relatives aux dossiers clôturés le 31 décembre 2021.

#### Détail des contrôles

<b>TOTAL DES 3 DOMAINES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Entreprises contrôlées	54	58
Travailleurs contrôlés	689	490
Peines conventionnelles facturées	45'661	39'588
Frais de contrôle et de procédure facturés	33'203	36'718
Paiements encaissés	74'462	67'106
<b>Convention collective (CN)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Entreprises contrôlées	37	34
Travailleurs contrôlés	654	440
Peines conventionnelles facturées	37'398	37'251
Frais et coûts de procédure facturés	29'603	29'109
Paiements encaissés	62'676	57'159
<b>Location de services (LSE)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Entreprises contrôlées	0	1
Travailleurs contrôlés	0	10
Peines conventionnelles facturées	0	0
Frais et coûts de procédure facturés	0	1'594
Paiements encaissés	0	1'595
<b>Travailleurs détachés (LDét)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Entreprises contrôlées	17	23
Travailleurs contrôlés	35	40
Peines conventionnelles facturées	8'263	2'337
Frais et coûts de procédure facturés	3'600	6'015
Paiements encaissés	11'786	8'352



# INSPECTORAT CHANTIERS FRIBOURG – EN RÉSUMÉ //

Bien évidemment, la covid n'a pas épargné l'Inspectorat chantiers Fribourg (ICF). Malheureusement, le personnel a été touché et cela s'est répercuté sur les objectifs à atteindre. Le manque d'effectif a eu un gros impact sur l'organisation de l'ICF et nous avons dû adapter quotidiennement notre manière de travailler.

Les travailleurs détachés ont été très touchés par le blocage des frontières plusieurs fois dans l'année comme en 2020. Ces difficultés ont eu une certaine incidence dans notre travail et de ce fait, les objectifs demandés par les commissions paritaires n'ont pas pu être atteints. Même si le taux de contrôles entre annonces et contrôles est très respectable, la plupart des commissions paritaires sont touchées par le problème.

Toutefois, les priorités de l'Inspectorat qui sont la qualité et la clairvoyance du travail ont été atteintes. Ainsi, l'ICF a pu transmettre des rapports de qualité avec des informations précises afin que ces enquêtes soient déterminantes et utilisables.

La problématique du travail au noir est connue de tous. Comme vous le savez, la nouvelle loi sur l'emploi et le marché du travail (LEMT) et son règlement ont été mis en vigueur en janvier 2020. Nous avons profité de cette année de transition pour mettre en place et peaufiner les procédures administratives. Il n'est pas simple de mettre à jour les systèmes et certains processus lorsqu'une loi change. C'est pourquoi il a fallu remettre en question les contrôles du travail au noir dans tous les domaines d'activité. Nous avons également en cours de développement la mise en œuvre pour stopper une entreprise de travailler si elle ne respecte pour la loi. Cette procédure implique beaucoup d'instances c'est pourquoi la mise en place prend du temps.

Les bons résultats de l'Inspectorat chantiers Fribourg sont à relever grâce à l'excellente collaboration avec ses partenaires et mandants.

**Mike Aguet**  
Responsable de l'Inspectorat



# COMPTES //

(LE DÉTAIL DES COMPTES AINSI QUE LES PIÈCES JUSTIFICATIVES SONT À DISPOSITION DES MEMBRES)

## Bilan de clôture

N°	TITRE DU COMPTE	COMPTES 2020	BUDGET 2020	COMPTES 2021
<b>ACTIFS</b>				
1000	Caisse	116,65	0,00	104,65
1010	Poste	176'504,26	0,00	238'658,31
1100	Débiteurs	13'311,10	0,00	14'393,60
1109	Ducroire	-6'000,00	0,00	-5'600,00
1300	Actifs transitoires	2'776,10	0,00	812,20
<b>Total actifs</b>		<b>186'708,11</b>	<b>0,00</b>	<b>248'368,76</b>
<b>PASSIFS</b>				
2000	Créanciers	8'424,90	0,00	41'465,30
2300	Passifs transitoires	43'283,21	0,00	71'903,46
2551	Prêts Parifonds Construction	135'000,00	0,00	135'000,00
<b>Total passifs</b>		<b>186'708,11</b>	<b>0,00</b>	<b>248'368,76</b>

## Compte de résultat et budgets

N°		COMPTES 2020	BUDGET 2021	COMPTES 2021
<b>Produits domaine formation</b>				
3000	Contribution Parifonds Construction à la formation	27'000,00	29'500,00	29'500,00
<b>Total des produits domaine formation</b>		<b>27'000,00</b>	<b>29'500,00</b>	<b>29'500,00</b>
<b>Produits domaine application</b>				
3100	Contribution Parifonds Construction à l'application	609'266,79	700'871,00	634'196,54
3110	Peines conventionnelles	27'518,10	75'000,00	54'027,50
3120	Frais de procédures	23'207,80	38'000,00	37'722,65
3140	Produits peines conv. LDét	9'732,95	4'500,00	867,00
3150	Produits frais de procédure LDét	5'505,00	5'500,00	4'110,00
3160	Produits peines conventionnelles Location service	0,00	500,00	0,00
3170	Produits frais procédure Location service	0,00	1'000,00	0,00
3175	Remboursement frais Tribunal	0,00	300,00	0,00
3180	Recettes sur dédommagements à parties adverses	730,00	250,00	0,00
3195	Pertes sur débiteurs	4'691,85	-28'000,00	400,00
<b>Total produits domaine application</b>		<b>680'652,49</b>	<b>797'921,00</b>	<b>731'323,69</b>
3600	Produits divers	833,98	900,00	1'015,21
<b>Total produits divers</b>		<b>833,98</b>	<b>900,00</b>	<b>1'015,21</b>
<b>Total produits domaine application</b>		<b>681'486,47</b>	<b>798'821,00</b>	<b>732'338,90</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS DES DEUX DOMAINES</b>		<b>708'486,47</b>	<b>828'321,00</b>	<b>761'838,90</b>

N°	COMPTES 2020	BUDGET 2021	COMPTES 2021
<b>Frais domaine formation</b>			
<b>Promotion de la relève</b>			
4021 Prestations aux apprentis	30'571,70	25'000,00	25'376,30
<b>Total promotion de la relève</b>	<b>30'571,70</b>	<b>25'000,00</b>	<b>25'376,30</b>
<b>Frais administratifs formation</b>			
4060 Secrétariat formation	4'800,90	4'500,00	4'556,00
<b>Total frais administratifs</b>	<b>4'800,90</b>	<b>4'500,00</b>	<b>4'556,00</b>
<b>Total frais domaine formation</b>	<b>35'372,60</b>	<b>29'500,00</b>	<b>29'932,30</b>
<b>Frais domaine application CCT</b>			
4100 Indemnisations commissions	34'498,60	45'000,00	28'723,20
4101 Remboursement de frais	1'773,65	3'800,00	3'001,05
4115 Contribution matériel apprentis	301,00	0,00	198,00
4120 Contrôles d'assujettissement CN	9'601,75	9'112,00	9'112,00
4130 Contrôles compt. salaires CN	430'326,75	456'900,00	438'394,45
4140 Contrôles LDét	39'849,00	39'849,00	24'017,10
4150 Contrôles Location service	4'800,90	18'225,00	18'224,00
4160 Autres mandats	45'000,00	60'000,00	60'000,00
4165 Frais administratifs	17'092,55	27'335,00	29'164,75
4170 Taxes / frais judiciaires	1'034,85	1'800,00	4'746,60
4180 Honoraires tiers (juristes, avocats)	7'568,10	5'500,00	3'014,50
<b>Total frais domaine application CCT</b>	<b>591'847,15</b>	<b>667'521,00</b>	<b>618'595,65</b>
<b>Frais administratifs, frais en général</b>			
6500 Frais de téléphone	3'177,40	2'500,00	2'854,30
6520 Prestations de tiers	11'794,95	2'500,00	2'922,25
6530 Copies, papier, matériel bureau	4'462,60	4'000,00	4'308,25
6540 Imprimés	5'097,05	3'500,00	3'360,30
6550 Frais de port et taxes	740,85	2'500,00	723,50
6560 Frais de révision	4'918,72	3'500,00	3'877,20
<b>Total frais administratifs, frais en général</b>	<b>30'191,57</b>	<b>18'500,00</b>	<b>18'045,80</b>
<b>Autres charges</b>			
6700 Autres charges, loyers locaux	51'075,15	112'800,00	95'265,15
<b>Total frais autres charges</b>	<b>51'075,15</b>	<b>112'800,00</b>	<b>95'265,15</b>
<b>Total frais application</b>	<b>673'113,87</b>	<b>798'821,00</b>	<b>731'906,60</b>
<b>TOTAL DES CHARGES DES DEUX DOMAINES</b>	<b>708'486,47</b>	<b>828'321,00</b>	<b>761'838,90</b>
<b>Rétrocession Parifonds</b>	<b>39'483,21</b>	<b>0,00</b>	<b>66'603,46</b>

# COMMENTAIRES SUR LES PRODUITS ET LES CHARGES 2021 //

## Présentation

La Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise du secteur principal de la construction est une association au sens des articles 60 et suivants du Code civil suisse.

## Principe comptable

Les états financiers de la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise du secteur principal de la construction ont été établis conformément aux règlements de financement des CPP locales du secteur principal de la construction (CPSA), aux dispositions applicables du Code des obligations et aux Recommandations relatives à la présentation des comptes selon SWISS GAAP RPC 21. Selon le règlement relatif au financement des CPP, la révision des comptes est établie selon la norme du contrôle restreint.

## Produits

**Total des produits : CHF 761'838.90**

Produits domaine Formation : CHF 29'500.00

Les produits du compte formation proviennent de la contribution du Parifonds Construction.

**Produits domaine Application : CHF 732'338.90**

Le résultat des produits se compose (après la rétrocession du bénéfice) de la contribution du Parifonds, soit CHF 634'196.54, des produits des

contrôles (CN, LSE et LDét), soit CHF 96'727.15 ainsi que d'une perte sur débiteurs et autres produits de CHF 1'415.21.

## Explication de la contribution du Parifonds

La contribution du Parifonds sert à couvrir les frais d'application et de contrôles de la CN y compris les LSE et les LDét ainsi que le fonctionnement de la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise. En 2021, le Parifonds a versé, selon le budget 2021, la somme de CHF 730'300.00. Ce montant comprend également la contribution de formation de CHF 29'500.00.

## Charges

**Total des charges : CHF 761'838.90**

**Frais domaine Formation : CHF 29'932.30**

Les frais de ce domaine concernent les prestations allouées aux apprentis, comme par exemple les caisses à outils.

**Frais domaine Application : CHF 731'906.60**

Le total de ces frais se rapportent aux points suivants :

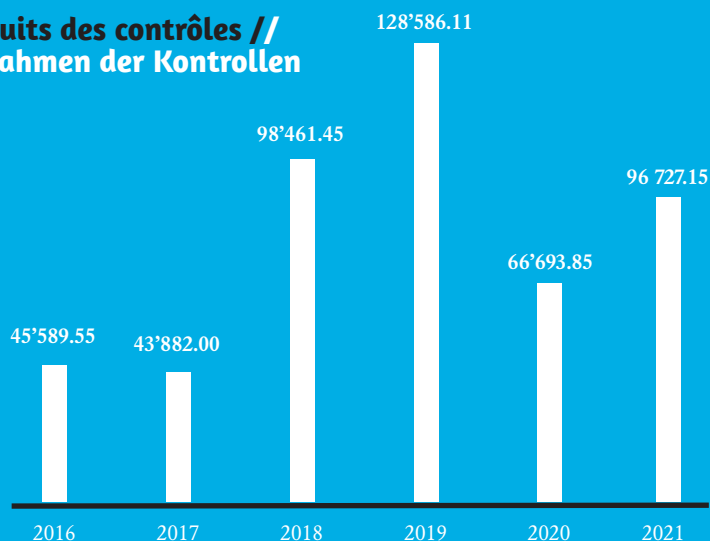
- les charges salariales et sociales du secrétariat (3.66 EPT) pour l'application de la CN
- le mandat de l'Inspectorat chantiers Fribourg pour les contrôles chantiers se rapportant à la CN et aux LDét
- le versement aux représentations pour l'application de la CN
- les frais de séances
- les locaux, la maintenance informatique
- les frais administratifs, frais en général.

Par rapport au budget 2021, les charges sont moins élevées d'environ 8 %. Les principales diminutions concernent «les indemnités de séances, les charges salariales et sociales et la location des bureaux».

## Résultat de l'exercice

**Le résultat de l'exercice 2021 s'est élevé à CHF 66'603.46.** Pour des raisons fiscales, ce montant a été retourné au Parifonds Construction afin d'obtenir un résultat à zéro. Cette rétrocession touche les comptes 2300 «Passifs transitoires» et 3100 «Contribution du Parifonds Construction».

## Produits des contrôles // Einnahmen der Kontrollen



# KOMMENTARE ZUR JAHRESRECHNUNG 2021 //

## **Vorstellung**

Die Paritätische Berufskommission Freiburg des Bauhauptgewerbes ist ein Verein im Sinne von Artikel 60 ff des Schweizerischen Zivilgesetzbuchs.

## **Rechnungslegungsgrundsatz**

Die Jahresabschlüsse der Paritätischen Berufskommission Freiburg des Bauhauptgewerbes wurden gemäss dem Finanzierungsreglement der lokalen PBK des Bauhauptgewerbes (SVK), den anwendbaren Bestimmungen des Obligationenrechts und den Empfehlungen zur Rechnungslegung nach SWISS GAAP FER 21 erstellt. Gemäss dem Finanzierungsreglement der PBK erfolgt die Rechnungsprüfung gemäss Standard zur eingeschränkten Revision.

## **Einnahmen**

**Gesamteinnahmen: CHF 761'838.90**

### **Einnahmen im Bereich Ausbildung: CHF 29'500.00**

Die Einnahmen des Postens Ausbildung stammen aus dem Parifonds Bau.

### **Einnahmen im Bereich Anwendung: CHF 732'338.90**

Das Ergebnis bei den Einnahmen setzt sich (nach Rückübertragung des Gewinns) aus dem Beitrag des Parifonds, also CHF 634'196.54, aus den Einnahmen aus den Kontrollen (LMV, AVG und EntsG), also CHF 96'727.15 und aus einem Debitorenverlust und weiteren Einnahmen von CHF 1'415.21 zusammen.

## **Erklärung des Beitrags des Parifonds**

Der Beitrag des Parifonds dient zur Deckung der Anwendungs- und Kontrollkosten des LMV inklusive AVG und EntsG sowie der Betriebskosten der Paritätischen Berufskommission Freiburg. 2021 überwies der Parifonds gemäss Budget 2021 einen Betrag von CHF 730'300.00, in welchem auch der Ausbildungsbeitrag von CHF 29'500.00 enthalten ist.

## **Ausgaben**

**Gesamtausgaben: CHF 761'838.90**

Kosten im Bereich Ausbildung: CHF 29'932.30

Die Kosten in diesem Bereich betreffen die Leistungen, die für die Lehrlinge erbracht werden, beispielsweise die Werkzeugkosten.

### **Kosten im Bereich Anwendung: CHF 731'906.60**

In diesem Bereich betreffen die Gesamtkosten die folgenden Punkte:

- Die Lohn- und Sozialkosten der Geschäftsstelle (3.66 VZÄ) für die Anwendung des LMV
- Das Mandat des Baustelleninspektorats Freiburg für Baustellenkontrollen in Bezug auf LMV und EntsG
- Die Zahlung an die Vertretungen für die Anwendung des LMV
- Die Sitzungskosten
- Die Räume, die IT-Wartung
- Die Administrativkosten, Gemeinkosten.

Die Ausgaben liegen ungefähr 8 % unter dem für 2021 budgetierten Betrag. Die grössten Abnahmen betreffen «die Sitzungsentschädigungen, die Lohn- und Sozialkosten und die Büromiete».

## **Jahresergebnis**

Das Jahresergebnis 2021 beträgt CHF 66'603.46. Aus steuertechnischen Gründen wurde dieser Betrag dem Parifonds Bau rückübertragen, um ein Jahresergebnis gleich null zu erhalten. Diese Rückübertragung betrifft die Posten 2300 «Transitorische Passiven» und 3100 «Beitrag des Parifonds Bau».



# BUDGET 2023 //

N° Compte de résultats produits	COMPTES 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
<b>Produits domaine formation</b>			
3000 Contribution Parifonds Construction à la formation	29'500,00	29'500,00	29'500,00
<b>Total des produits domaine formation</b>	<b>29'500,00</b>	<b>29'500,00</b>	<b>29'500,00</b>
<b>Produits domaine application</b>			
3100 Contribution Parifonds Construction à l'application	634'196,54	725'250,00	696'250,00
3110 Peines conventionnelles	54'027,50	35'000,00	45'000,00
3120 Frais de procédures	37'722,65	30'000,00	35'000,00
3140 Produits peines conv. LDét	867,00	10'000,00	1'500,00
3150 Produits frais de procédure LDét	4'110,00	6'000,00	4'500,00
3160 Produits peines conventionnelles Location service	0,00	1'500,00	2'500,00
3170 Produits frais procédure Location service	0,00	3'500,00	3'500,00
3175 Remboursement frais tribunal	0,00	300,00	300,00
3180 Recettes sur dédommagements à parties adverses	0,00	500,00	500,00
3195 Pertes sur débiteurs	400,00	5'000,00	2'000,00
<b>Total Produits domaine application</b>	<b>731'323,69</b>	<b>817'050,00</b>	<b>791'050,00</b>
<b>Produits divers</b>			
3600 Produits divers	1'015,21	1'000,00	1'500,00
<b>Total Produits divers</b>	<b>1'015,21</b>	<b>1'000,00</b>	<b>1'500,00</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS DES DEUX DOMAINES</b>	<b>761'838,90</b>	<b>847'550,00</b>	<b>822'050,00</b>

N° Compte de résultats charges	COMPTES 2021	BUDGET 2022	BUDGET 2023
<b>Frais domaine formation</b>			
<b>Promotion de la relève / formation initiale</b>			
4021 Prestations aux apprentis	25'376,30	32'000,00	35'000,00
<b>Frais administratifs formation</b>			
4060 Secrétariat formation	4'556,00	4'800,00	4'550,00
<b>Total frais domaine formation</b>	<b>29'932,30</b>	<b>36'800,00</b>	<b>39'550,00</b>
<b>Frais domaine application</b>			
4100 Indemnisations commissions	28'723,20	35'000,00	30'000,00
4101 Remboursement de frais	3'001,05	1'800,00	3'800,00
4115 Contribution matériel apprentis	198,00	300,00	300,00
4120 Contrôles d'assujettissement CN	9'112,00	24'000,00	22'750,00
4130 Contrôles compt. salaires CN	438'394,45	482'100,00	460'950,00
4140 Contrôles LDét	24'017,10	39'900,00	39'900,00
4150 Contrôles Location service	18'224,00	14'400,00	13'650,00
4160 Autres mandats	60'000,00	60'000,00	60'000,00
4165 Frais administratifs	29'164,75	28'800,00	27'300,00
4170 Taxes / frais judiciaires	4'746,60	3'500,00	4'800,00
4180 Honoraires tiers (juristes, avocats)	3'014,50	7'500,00	3'500,00
<b>Total frais domaine application</b>	<b>618'595,65</b>	<b>697'300,00</b>	<b>666'950,00</b>
<b>Frais administratifs, frais en général</b>			
6500 Frais de téléphone	2'854,30	3'000,00	3'000,00
6520 Prestations de tiers	2'922,25	5'500,00	3'500,00
6530 Copies, papier, matériel bureau	4'308,25	4'500,00	4'500,00
6540 Imprimés	3'360,30	5'000,00	3'800,00
6550 Frais de port et taxes	723,50	750,00	750,00
6560 Frais de révision	3'877,20	5'500,00	4'000,00
6700 Autres charges, loyers locaux	95'265,15	89'200,00	96'000,00
<b>Total frais en général</b>	<b>113'310,95</b>	<b>113'450,00</b>	<b>115'550,00</b>
<b>TOTAL DES CHARGES DES DEUX DOMAINES</b>	<b>761'838,90</b>	<b>847'550,00</b>	<b>822'050,00</b>

# RAPPORT DE L'ORGANE DE CONTRÔLE //



A l'attention de l'Assemblée générale  
de la Commission Professionnelle Paritaire  
Fribourgeoise du secteur principal de la  
construction  
Rte de l'Industrie 71  
1791 Courtaman

Fribourg, le 21 avril 2022

## Rapport de l'organe de révision pour l'exercice s'arrêtant au 31 décembre 2021

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexes) de la Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise du secteur principal de la construction pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

  
Kym Schnarrenberger  
Expert réviseur agréé  
Réviseur responsable

SwissAudit (Mittelland) SA

  
Alexandre Schorderet  
Réviseur agréé

Annexes :  
Bilan au 31.12.2021  
Compte de résultat 2021  
Annexe aux comptes selon l'art. 959c CO



# ORGANISATION //

## Organe de contrôle des comptes

### SwissAudit (Mittelland) SA

L'assemblée désigne, si besoin, chaque année, une société fiduciaire chargée de la vérification des comptes de l'association.

L'organe de contrôle se réunira sur convocation, si nécessaire, au cours du premier semestre qui suit l'exercice comptable. Il soumet chaque année à l'assemblée un rapport écrit sur les comptes, le bilan, ainsi que ses propositions.



Nadine Morand, Nathalie Codourey, Jacinthe Joye, Véronique Grandjean et Silvia Romanens

## Assemblée générale

### Présidence 2021 : Germain Wicht

L'assemblée générale est composée des délégués des associations membres selon une répartition paritaire fixée dans les statuts. Sont invités : les Présidents et les assesseurs du Tribunal arbitral ainsi que des représentants des associations faïtières patronales et syndicales.

## Comité

### Présidence 2021 : Germain Wicht

Le comité est composé au minimum de quatre membres. La répartition des sièges entre les organisations des travailleurs et l'organisation des employeurs est paritaire. Deux représentent la FFE, un membre du syndicat Unia et un membre du syndicat Syna. La secrétaire est membre du comité avec voix consultative.

Le Président et le Vice-président du comité sont d'office le Président et le Vice-président de l'association.

## Bureau d'application (BA)

### Présidence : M<sup>e</sup> Richard Waeber

Le Bureau d'application (BA) est l'organe créé par le comité pour contrôler et faire appliquer les dispositions de la CN et de la CCT. Il est composé de quatre représentants syndicaux, quatre représentants patronaux, du Président et de la secrétaire.

## Bureau d'exécution (BE)

Le Bureau d'exécution (BE) est créé par le comité. Il est composé de deux représentants syndicaux et de deux représentants patronaux. Sa mission principale est de proposer des mesures de corrections aux manquements du respect de la CN et d'établir des propositions de décisions pour les présenter au Bureau d'application (BA).

## Secrétariat

### Responsable : Jacinthe Joye

Conformément aux instructions de la CPSA, le secrétariat a deux fonctions principales. La première est celle d'organe administratif de l'association et la deuxième celle d'organe de contrôle.

# ASSOCIATIONS SIGNATAIRES //

## Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs

Rte de l'Industrie 71  
1791 Courtaman

## Syna

Secrétariat central  
Römerstrasse 7  
Postfach 1668  
4600 Olten

## Unia

Secrétariat central  
Weltpoststrasse 20  
3015 Berne

## Cadres de la Construction Suisse

p.a. M. Thürler Felix  
Sewli 6  
1656 Jaun

## Société Suisse des Entrepreneurs

Weinbergstrasse 49  
Postfach  
8035 Zürich

## Syna

Région Fribourg  
Case postale 43  
Rte du Petit Moncor 1  
1752 Villars-sur-Glâne

## Unia

Région Fribourg  
Rte des Arsenaux 15  
1700 Fribourg

# REPRÉSENTANTS AU TRIBUNAL ARBITRAL //

Fonction	Nom	Prénom	
Président	Overney	Alexis	
Président (partie alémanique)	Gruber	Patrick	
Aile patronale	Poncet	Pierre-Yves	FFE
	Vonlanthen	Daniel	FFE
	Pache	Marc	FFE (S)
	Rappo	Urs	FFE (S)
Aile syndicale	Krattinger	Jolanta	Syna
	Jaquet	Thierry	Syna (S)
	Corminboeuf	Yvan	Unia
	Yildiz	Huseyin	Unia (S)

# REPRÉSENTANTS //

Fonction	Nom	Prénom	Représentation
<b>Comité CPPF</b>			
Président	Wicht	Germain	FFE
Membres	Pache	Marc	FFE
	Jaquet	Thierry	Syndicat Syna
	Clément	François	Syndicat Unia
<b>Bureau d'application (BA)</b>			
Président	Maître Waeber	Richard	
Membres	Coquoz	Gilbert	FFE
	Remy	Philippe	FFE
	Wicht	Jean-Daniel	FFE
	Jaquet	Thierry	Syndicat Syna
	Clément	François	Syndicat Unia
<b>Bureau d'exécution (BE)</b>			
Membres	Joye	Jacinthe	FFE
	Wicht	Jean-Daniel	FFE
	Jaquet	Thierry	Syndicat Syna
	Clément	François	Syndicat Unia
<b>Secrétariat</b>			
Secrétaire responsable	Joye	Jacinthe	CPPF
Collaboratrice	Codourey	Nathalie	CPPF
Collaboratrice	Grandjean	Véronique	CPPF
Collaboratrice	Morand	Nadine	CPPF
Collaborateur	Romanens	Silvia	CPPF (entrée le 01.05.2021)
<b>Organe de contrôle</b>			
SwissAudit (Mittelland) SA Square des Places 1 1700 Fribourg			





**CPPPF**

Commission Professionnelle Paritaire Fribourgeoise  
du Secteur Principal de la Construction

**PBKF**

Paritätische Berufskommission Freiburg  
des Bauhauptgewerbes

**COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE FRIBOURGEOISE  
DU SECTEUR PRINCIPAL DE LA CONSTRUCTION**

Rte de l'Industrie 71 – 1791 Courtaman